

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТРУБЧЕВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОДОБРЕНА  
Педагогическим советом  
протокол от 30.05.2024 № 6  
с учетом мнения  
Студенческого совета  
Протокол от 29.05.2024 № 9  
с учетом мнения  
Попечительского совета  
Протокол от 27.05.2024 № 7

УТВЕРЖДЕНА  
приказом от 30.05.2024 № 180  
\_\_\_\_\_ А.А.Ляпкин  
М.П.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

**по специальности**

**08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения**

Трубчевск, 2024

Рабочая программа воспитания по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ТРУБЧЕВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ», 2021 год.

Рабочая программа воспитания по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 февраля 2018 года № 68;

Авторы-составители:

М.Ю.Грибченко., заместитель директора по воспитательной работе

Бурова Л.В., преподаватель, председатель цикловой комиссии укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства

**Краткая аннотация**  
**рабочей программы воспитания по специальности по специальности**  
**08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.**

Рабочая программа воспитания по специальности по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии по специальности по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 февраля 2018 г. № 68

Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413;

примерной основной образовательной программы по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения и иных нормативных документов.

Рабочая программа предусматривает организацию воспитательной работы по 6 основным направлениям:

- профессионально-личностное воспитание;
- гражданско-правовое и патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание;
- молодежное предпринимательство;
- физическая культура и воспитание здорового образа жизни;
- экологическая культура.

В рабочей программе указана цель воспитания: создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовка квалифицированных рабочих и служащих к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

В рабочей программе представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, технологии взаимодействия; условия и особенности реализации. Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется по 2 направлениям: создание условий для воспитания обучающихся и эффективность проводимых мероприятий.

## СОДЕРЖАНИЕ:

1.	ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ	
2.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ	6
	2.1. Область применения рабочей программы	6
	2.2. Цель и задачи реализации рабочей программы воспитания	6
	2.3. Ожидаемые результаты	8
3.	СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ	11
	3.1. Основные направления воспитательной работы	11
	3.2. Содержание рабочей программы	11
	3.2.1. Профессионально-личностное воспитание	11
	3.2.2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	13
	3.2.3. Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	15
	3.2.4. Молодежное предпринимательство	17
	3.2.5. Физическая культура и воспитание здорового образа жизни	18
	3.2.6. Экологическая культура	19
	3.2.7. Соответствие формированию личностных результатов обучения и общих компетенций в рамках основных направлений воспитательной работы	19
	3.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия	21
	3.3.1. Виды воспитательной деятельности	21
	3.3.2. Формы организации воспитательной работы	22
	3.3.3. Методы воспитательной работы	23
	3.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса	23
4	УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ	25
	4.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы	25
	4.2. Особенности реализации рабочей программы	25
5.	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ	26
6.	КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	27
	Приложение к рабочей программе воспитания	

## 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

**Основания для разработки программы:** нормативно-правовую основу для разработки рабочей программы воспитания по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения составляют

1. Конституция Российской Федерации;
2. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
3. Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);
4. Федеральный Закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 31.07.2020);
5. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 23.03.2021);
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
7. Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
8. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
9. перечень поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № ПР-580, п.1а;
10. перечень поручений Президента Российской Федерации от 29.12.2016 № ПР-2582, п.2б;
11. распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 - 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
12. распоряжение Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № 207-р об утверждении Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года;
13. приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 01.02.21 № 37 об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта «Образование»;
14. приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

15. приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13.03.2019 № 113 «Об утверждении Типового положения об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования;

16. приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.05.2014 № 594 «Об утверждении Порядка разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (с изменениями на 09.04.2015);

17. приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.12.2016 № 1568 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.

**Цель рабочей программы воспитания:** личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих.

**Сроки реализации программы:** 2024-2027 гг.

**Основные направления рабочей программы воспитания:**

- профессионально-личностное воспитание;
- гражданско-правовое и патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание;
- молодежное предпринимательство;
- физическая культура и воспитание здорового образа жизни;
- экологическая культура.

**Исполнители программы:** администрация и педагогические работники ГБПОУ "Трубчевский политехнический техникум"

## **2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

### **2.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена базовой подготовки, далее – ППССЗ) по специальности среднего профессионального образования 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.

### **2.2. Цель и задачи реализации рабочей программы воспитания**

**ЦЕЛЬ:** создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовка специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

Для достижения цели поставлены следующие **ЗАДАЧИ:**

#### **А) реализация требований ФГОС СПО, в том числе в сфере освоения общих компетенций**

- ОК 01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам
- ОК 02 Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности
- ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
- ОК 04 Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
- ОК 05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста
- ОК 06 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе общечеловеческих ценностей,

- применять стандарты антикоррупционного поведения
- ОК 07 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
- ОК 08 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
- ОК 09 Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
- ОК 10 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
- ОК 11 Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

**Б) реализация требований ФГОС среднего общего образования, в том числе в сфере достижения личностных результатов обучения, включающих:**

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично	ЛР 4



и профессионального конструктивного «цифрового следа»	
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b>	
Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала	ЛР13
Способный ставить перед собой цели под для решения возникающих профессиональных задач, подбирать	ЛР14

способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий;	
Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии	<b>ЛР15</b>
Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства;	<b>ЛР 16</b>
Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	<b>ЛР 17</b>
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации (при наличии)</b>	
Владеющий цифровой культурой в умном городе	<b>ЛР 18</b>
Вовлеченный в технологический прогресс: комфортную городскую среду мирового уровня	<b>ЛР 19</b>
Развивающийся в высококонкурентной среде: непрерывное образование как основа успешной самореализации	<b>ЛР 20</b>

**В) реализация комплексных задач воспитания личности обучающегося:**

1. Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение научно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения.

2. Патриотическое, гражданское и правовое воспитание, формирование у обучающегося лидерских и социально-значимых качеств, социальной ответственности и дисциплинированности, развитие самостоятельного опыта общественной деятельности, чувства воинского долга.

3. Воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию

других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения.

4. Формирование у обучающегося экологической культуры и культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.

**Г) создание благоприятных условий для приобретения обучающимися опыта осуществления социально значимых дел и профессионального самоутверждения:**

- опыт самостоятельного приобретения новых знаний, проведения научных исследований, опыт проектной деятельности;
- трудовой и профессиональный опыт, в том числе опыт практической подготовки и прохождения производственной практики;
- опыт разрешения возникающих конфликтных ситуаций в образовательной организации, дома или на улице;
- опыт дел, направленных на пользу своему району, городу/селу, стране в целом, опыт деятельного выражения собственной гражданской позиции;
- опыт природоохранных дел;
- опыт изучения, защиты и восстановления культурного наследия человечества, опыт создания собственных произведений культуры, опыт творческого самовыражения;
- опыт ведения здорового образа жизни и заботы о здоровье других людей;
- опыт взаимодействия с окружающими, оказания помощи окружающим, заботы о малышах или пожилых людях, волонтерский опыт;
- опыт дел, направленных на заботу о своей семье, родных и близких;
- опыт самопознания и самоанализа, опыт социально приемлемого самовыражения и самореализации.

#### **1.4. Ожидаемые результаты**

Под ожидаемыми результатами понимается не обеспечение соответствия личности выпускника единому установленному уровню

воспитанности, а обеспечение позитивной динамики развития личности обучающегося, развитие его мотивации к профессиональной деятельности.

К ожидаемым результатам реализации рабочей программы воспитания относятся:

**ОБЩИЕ:**

– создание условий для функционирования эффективной системы воспитания, основанной на сотрудничестве всех субъектов воспитательного процесса;

– повышение уровня вовлеченности обучающихся в процесс освоения профессиональной деятельности, увеличение числа обучающихся, участвующих в воспитательных мероприятиях различного уровня;

– снижение негативных факторов в среде обучающихся: уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися; отсутствие суицидов среди обучающихся.

**ЛИЧНОСТНЫЕ:**

<b>Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины</b>	<b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b>
<b>Общеобразовательный цикл</b>	
Русский язык	ЛР 1 ЛР 5 ЛР 7 ЛР 8 ЛР 11
Литература	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 5 ЛР 7 ЛР 8 ЛР 11 ЛР 12
Иностранный язык	ЛР 1 ЛР 7 ЛР 8
Математика	ЛР 1 ЛР 4
История	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 5 ЛР 6 ЛР 8 ЛР 11 ЛР 12
Физическая культура	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 7 ЛР 8 ЛР 9 ЛР 10
Основы безопасности жизнедеятельности	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР 7 ЛР 5 ЛР 6 ЛР 8 ЛР 9 ЛР 10
Астрономия	ЛР 1
Родной язык	ЛР 1 ЛР 5 ЛР 7 ЛР 8
Информатика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 10 ЛР 16

Физика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 10
Химия	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 9 ЛР 10
Обществознание	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР 7 ЛР 9 ЛР 10 ЛР 12
Биология	ЛР 1 ЛР 10
География	ЛР 1 ЛР 12
Экология	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 9 ЛР 10
<b>Профессиональная подготовка</b>	
<b>Общий гуманитарный и социально-экономический цикл</b>	
Основы философии	ЛР 1 ЛР 7 ЛР8 ЛР11 ЛР 15
История	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 5 ЛР 8 ЛР 15
Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 1 ЛР4 ЛР10 ЛР13 ЛР14 ЛР15 ЛР16 ЛР17 ЛР 18 ЛР 20
Физическая культура	ЛР 1 ЛР 9 ЛР15
Психология общения	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 7 ЛР8 ЛР9 ЛР11 ЛР13 ЛР 15 ЛР 17 ЛР20
<b>Математический и общий естественнонаучный цикл</b>	
Математика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР14 ЛР
Информатика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР7 ЛР 10 ЛР 14 ЛР 15 ЛР16
Экологические основы природопользования	ЛР 1 ЛР 9 ЛР 10 ЛР11 ЛР15 ЛР19
<b>Общепрофессиональный цикл</b>	
Инженерная графика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР10 ЛР14 ЛР15
Техническая механика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР10 ЛР13 ЛР14 ЛР15 ЛР16
Электротехника и электроника	ЛР 1 ЛР 4 ЛР7 ЛР13 ЛР14 ЛР16

	ЛР17
Материалы и изделия	ЛР 1 ЛР 4 ЛР10 ЛР13 ЛР14 ЛР15 ЛР16
Основы строительного производства	ЛР 1 ЛР 4 ЛР7 ЛР10 ЛР13 ЛР14 ЛР17
Основы гидравлики, теплотехники и аэродинамики	ЛР 1 ЛР 4
Основы геодезии	ЛР 1 ЛР 4 ЛР10 ЛР13 ЛР14 ЛР15 ЛР16
Информационные технологии в профессиональной деятельности	ЛР 1 ЛР 4 ЛР7 ЛР 10 ЛР 14 ЛР 15 ЛР16
Правовое обеспечение профессиональной деятельности	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР13 ЛР15
Экономика организации	ЛР 1 ЛР 4 ЛР13 ЛР14 ЛР15 ЛР 16
Менеджмент	ЛР 1 ЛР 7 ЛР15
Безопасность жизнедеятельности	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 6 ЛР 7 ЛР 9 ЛР 1 ЛР 2 ЛР 12
Природные и искусственные газы	ЛР 1 ЛР 4 ЛР15
Охрана труда	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 9 ЛР10 ЛР13 ЛР15
Автоматика и телемеханика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР13 ЛР 16
<b>Профессиональный цикл</b>	
Участие в проектировании систем газораспределения и газопотребления	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 13 ЛР14 ЛР15 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 19 ЛР 20
Организация и выполнение работ по строительству и монтажу систем газораспределения и газопотребления	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 13 ЛР14 ЛР15 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 19 ЛР 20
Организация, проведение и контроль работ по эксплуатации систем газораспределения и газопотребления	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 13 ЛР15 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 19 ЛР 20
Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 13 ЛР15 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 19 ЛР 20
Преддипломная практика	ЛР 1 ЛР 4 ЛР 13

### 3. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Под воспитанием понимается «деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».<sup>1</sup> Миссией воспитания и развития личности гражданина России выступает сплочение и консолидация нации, укрепление социальной солидарности, повышении доверия личности к жизни в России, согражданам, обществу, настоящему и будущему «малой родины», Российской Федерации.

Ценностными основами воспитательной работы служат уважение к личности обучающегося, сохранение его психического и нравственного благополучия, ценностных ориентаций, личностное развитие и профессиональное становление.

Основными направлениями воспитательной работы являются:

1) профессионально-личностное воспитание, предусматривающее достижение личностных и научных результатов при освоении ОПОП, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений;

2) гражданско-правовое и патриотическое воспитание, направленное на формирование гражданственности, правовой культуры, чувства патриотизма, готовности служить Отечеству; развитие социально значимых качеств личности и самостоятельного опыта общественной деятельности;

3) духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание, обеспечивающее развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию; эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой

---

1

<sup>1</sup> п. 2) Ст.2 Федерального Закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»

деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения и уважения к старшим;

4) молодежное предпринимательство, предполагающее целенаправленное участие обучающихся в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат, а также социализации и самореализации их в профессиональной деятельности;

5) физическая культура и воспитание здорового образа жизни, направленное на развитие физической культуры личности, воспитание здорового и безопасного образа жизни;

6) экологическая культура, направленная на формирования у обучающихся экологически целесообразного поведения и экологической культуры.

## **2.2. Содержание рабочей программы**

Содержание рабочей программы воспитания отражается через содержание направлений воспитательной работы.

### **2.2.1. Профессионально-личностное воспитание**

Цель: создание условий для формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся, направленных на развитие социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста.

#### **Задачи:**

- актуализировать профессиональную мотивацию, уверенную профессиональную ориентацию обучающихся;
- формировать компетенции эффективной коммуникации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
- обеспечить возможности многоуровневого, конструктивного взаимодействия обучающихся в социуме;
- формировать компетенции поиска способов решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам;
- развивать творческий потенциал обучающихся и повышать их деловую активность.

**Прогнозируемые результат:** создание в профессиональной организации эффективной профессионально - образовательной среды, которая обеспечит:

- повышение уровня профессиональной и личностной ответственности обучающихся;



-рост числа участников творческих, интеллектуальных и профессиональных состязаний.

**Профессионально-личностное воспитание включает следующие поднаправления:**

- профессиональная ориентация;
- профессиональная мотивация;
- участие в профессиональных состязаниях;
- развитие карьеры;
- развитие системы социального партнерства и наставничества.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,**  
реализуемых по направлению 1:

**на уровне района, города:**

- участие в региональных конкурсах «Профессионалы» по компетенциям;
- участие в конкурсе профмастерства специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.

**на уровне образовательной организации:**

- конкурс индивидуальных проектов;
- проведение предметных недель по общеобразовательным дисциплинам;
- выпуск сборников статей по результатам проведения конференций;
- проведение бесед, лекций, классных часов по тематике: «Введение в специальность»;
- освещение в процессе преподавания всех предметов трудовых и исторических традиций нашей Родины;
- участие обучающихся в проведении деловых игр в ходе освоения ими специальных предметов;
- воспитание обучающихся на примерах трудовых подвигов нашего народа, проведение вечеров встреч с ветеранами труда, викторин;
- проведение конференций по итогам производственных практик;
- проведение недель творческого мастерства;
- знакомство обучающихся с особенностями производственно-хозяйственной деятельности объекта практики;

- освещение результатов практики на семинаре для обучающихся других курсов «Выполнение работ по профессии ...».

**на уровне учебных групп одной профессии, специальности или укрупненной группы профессий, специальностей внутри образовательной организации (профессиональная составляющая):**

- экскурсии на предприятия;

- в процессе производственных экскурсий: ознакомиться с участками организации, проанализировать работу газонаполнительной станции, рассмотреть работу всех трактов котельной, работающей на газообразном топливе; познакомиться с приборами контроля и регулирования давления газа, а также газоанализаторами и газоиндикаторами.

- встречи с работодателями; встречи с ветеранами профессии, представителями трудовых династий;

- организация встреч с выпускниками техникума – работниками отрасли;

- мастер -классы преподавателей специальных дисциплин "способы и правила обнаружения и устранения неисправностей";

**на уровне учебной группы:**

- классный час на 1 курсе «О Правилах внутреннего распорядка обучающихся»; на 2 курсе «Особенности проведения практического обучения»; на 3 курсе «Организация государственной итоговой аттестации по профессии/специальности»;

- показательный урок практикум "Наладка контрольно-измерительных приборов";

- классный час "Изучение Правил безопасности Госгортехнадзора и перечня газоопасных работ";

- подготовка наглядного материала, иллюстрирующего особенности специальности;

- проведение цикла радиопередач по профессиональным праздникам;

- наблюдение за взаимоотношениями обучающихся в учебной группе, создание благоприятного психологического климата.

**на индивидуальном уровне с обучающимся:**

- наблюдение классного руководителя за посещением учебных занятий, успешностью обучения и профессиональным становлением каждого обучающегося учебной группы;
- индивидуальные беседы с обучающимся классным руководителем, преподавателей, мастеров производственного обучения по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации, оказание помощи (при необходимости) для повышения качества обучения.

**ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 1:**

**на индивидуальном уровне с обучающимся:**

наблюдение классного руководителя за посещением учебных занятий, успешностью обучения и профессиональным становлением каждого обучающегося учебной группы;

индивидуальные беседы с обучающимся классным руководителем, преподавателей, мастеров производственного обучения по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации, оказание помощи (при необходимости) для повышения качества обучения;

проведение индивидуальных консультаций с обучающимися и классными руководителями по вопросам профессионального становления;

**ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 1:**

- работа студенческого совета, проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса;
- участие студентов в работе стипендиальных комиссий;
- участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся процесса обучения.

**работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:**

- родительские лектории для повышения педагогической культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- родительские собрания, посвященные вопросам организации обучения и результатов освоения обучающимися образовательной программы;
- проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью условиями образовательного процесса.

#### **работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:**

- взаимодействие классного руководителя учебной группы с преподавателями, мастерами производственного обучения, работающими в учебной группе, по вопросам успешности освоения обучающимися образовательной программы;
- совместное обсуждение вопросов повышения качества обучения на педагогическом совете, цикловых комиссиях;

#### **взаимодействие руководящих и педагогических работников:**

- контроль руководящими работниками образовательной организации выполнения расписания учебных занятий, промежуточной и государственной итоговой аттестации; правильности и своевременности заполнения учебной документации;
- посещение учебных занятий, зачетов и экзаменов с целью контроля качества усвоения обучающимися образовательной программы.

### **3.2.2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание**

**Цель:** воспитание гражданина и патриота России, своего края.

#### **Задачи:**

формирование гражданско-патриотических чувств, социальной ответственности как важнейших черт личности, проявляющихся в заботе о благополучии своей страны, региона, колледжа, окружающих людей;

- воспитание правового сознания, уважения к нормам коллективной жизни и правам человека;
- соблюдение норм жизни, опирающихся на уважение к закону, к правам окружающих людей, формирование у студентов толерантности;
- формирование чувства ответственности за соблюдение законов страны, политического мышления и политической культур.

### **Прогнозируемый результат:**

- сформированность гражданско-патриотической позиции, проявления осознанного поведения на основе традиционных общечеловеческих ценностей;

- эффективные механизмы совместной деятельности участников воспитательной системы учебного заведения: родительской общественности, педагогического коллектива, студенческого самоуправления в сфере профилактики правонарушений;

- стабилизация количества правонарушений и преступлений среди обучающихся, снижение количества совершения повторных правонарушений и преступлений;

- увеличение числа обучающихся, ориентированных на устойчивые нравственные качества, здоровый образ жизни.

### **Гражданско-правовое и патриотическое воспитание включает следующие поднаправления:**

- гражданско-патриотическое воспитание и студенческое самоуправление;

- волонтерская деятельность;

- профилактика безнадзорности и правонарушений;

- противодействие распространению идеологий терроризма и экстремизма.

### **ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,**

реализуемых по данному направлению:

#### **на уровне района, города:**

#### **на уровне района, города:**

участие во всероссийских акциях, посвященных значимым отечественным и международным событиям;

участие в проведении районных героико - патриотических праздниках, митингах:

- день освобождения Брянщины от немецко- фашистских захватчиков;

- день народного единства;

- день памяти о россиянах, исполняющих долг за пределами Отечества;

- день памяти жертв радиации ЧАЭС;

- день Победы;

- праздник «На земле Бояна»;

### **на уровне образовательной организации:**

организация просмотра документальных фильмов, посвященных Дню снятия блокады Ленинграда, Сталинградской битве, освобождению Брянщины от немецко-фашистских захватчиков;

- организация и проведение экскурсии в Трубчевский краеведческий музей;
- организация и проведение военно-полевых сборов;
- месячник оборонно-массовой работы (по отдельному плану);
- конкурс плакатов/стенгазет или флешмоб, посвященный государственным праздникам, памятным датам и отмечаемым событиям: «День гражданской обороны» - 4 октября, «День народного единства» - 4 ноября, «День неизвестного солдата» - 3 декабря, «День Героев Отечества» - 9 января, «День памяти о россиянах, исполнявших долг за пределами Отечества» - 15 февраля, «День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве» - 2 февраля, «День защитника Отечества» - 23 февраля, «День воссоединения Крыма с Россией» - 18 марта, «День Победы советского народа в ВОВ 1941-1945 гг.» - 9 мая, «День памяти и скорби - день начала ВОВ 1941 г.» - 22 июня;

### **на уровне учебной группы:**

- проведение классных часов на темы:
  - «Патриотизм. Что вкладывается в это понятие сегодня?», «Конструкция: права и обязанности гражданина», «Государственные праздники РФ», «День народного единства», «Мое представление о подвиге»;
- лекция «Служить с честью и достоинством!» по подготовке к воинской службе, встреча с сотрудниками военкомата;
- урок мужества;
- день воинской славы: «Разгром немцев под Москвой»;
- организация и проведение мероприятия «А превратились в белых журавлей...» к литературному празднику о павших на полях сражений;
- уход за закрепленными памятниками: Аллея героев, выпускникам техникума, погибшим в годы ВОВ;

- классные часы с дискуссиями о семейных ценностях, диспутами о социальных проблемах молодежи и семьи, в том числе направленные на предупреждение асоциальных явлений;

-организация и проведение мероприятия «А превратились в белых журавлей...» к литературному празднику о павших на полях сражений;

организация и проведение тематических классных часов к Дням воинской Славы России и историческим праздникам РФ:

**на индивидуальном уровне с обучающимся:**

- наблюдение классного руководителя за вовлеченностью каждого обучающегося в проводимые мероприятия;

- создание благоприятных условий для приобретения обучающимся опыта осуществления социально значимых дел;

- проведение индивидуальных консультаций обучающегося с психологом и социальным педагогом (при необходимости) по вопросам социальной адаптации в студенческой среде, в профессиональном окружении.

**ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 2:**

**студенческое самоуправление:**

- работа студенческого совета, проведение анкетирования и опросов обучающихся по проведенным мероприятиям;

- разработка социальных инициатив обучающихся и мероприятий по социальному взаимодействию, например, «Чужих детей не бывает» и др.;

- участие студентов в работе Совета профилактики правонарушений;

- участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся проведения внеучебной деятельности и проведения массовых мероприятий;

**работа с родителями (законными представителями)**

**несовершеннолетних обучающихся:**

- вовлечение родителей в проведение мероприятий (участие в акции Бессмертный полк и др.);

- проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

- проведение индивидуальных консультаций родителей с психологом и социальным педагогом по вопросам социальной адаптации обучающегося;

**работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:**

- совместное обсуждение вопросов повышения качества воспитательных мероприятий, развитие социально и профессионально значимых качеств личности: трудолюбия, стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности, высокой неопределенности и (или) в сжатые сроки;

**взаимодействие руководящих и педагогических работников:**

- контроль руководящими работниками качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

### **2.2.3. Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание**

**Цель:** развитие творческой активности личности обучающихся в культурно-творческой деятельности профессиональной образовательной организации.

**Задачи:**

- воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения;

- приобщение к культурным ценностям.

**Прогнозируемый результат:** повышение количества и качества культурно - творческих событий различных уровней.

**Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание включает следующие поднаправления:**

- развитие творческой личности средствами культурно-досуговой деятельности;

- развитие общей культуры личности;

- развитие ценностных ориентиров средствами культурно-творческой деятельности.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,**  
реализуемых по данному направлению:



**на уровне района, города:**

- участие в международных и всероссийских событиях культурологической направленности;
- участие в акции «Ночь музеев»;

**на уровне образовательной организации:**

- для всех групп техникума беседы-презентации «Этикет и имидж обучающегося», «Правила внутреннего распорядка»;
- проведение Вечера посвящения в Первокурсники;
- организация и проведение праздничного концерта и конкурса «А ну-ка девушки!», посв. Международному женскому дню;
- проведение капустник, посвященного Дню студента;
- участие студентов в художественной самодеятельности техникума;
- проведение экскурсии по культурно-историческим местам Брянщины ;
- работа кружков: танцевального, театрального, музыкального и др.;

**на уровне учебной группы:**

- классные часы с дискуссиями об общечеловеческих ценностях, решением моральных дилемм (в том числе решением дилемм Л. Кольберга) и осуществлением нравственного выбора; дискуссии по вопросам профилактики экстремизма на национальной и религиозной почве и др.;
- социальные инициативы студентов, в том числе подготовка праздничных концертов и дискотек к Дню посвящения в студенты, к Новому году, празднику 8 марта, к выпускным мероприятиям и др.;
- посещение театральных спектаклей, концертов;
- организация и проведение Часа общения за круглым столом «Из чаши мудрости»;

**на индивидуальном уровне с обучающимся:**

- наблюдение классного руководителя за индивидуальными предпочтениями обучающегося, взглядами, приоритетами и т.п.;

- индивидуальные беседы классного руководителя с обучающимся по формированию эмоциональной грамотности, предупреждению асоциальных проявлений;
- проведение индивидуальных консультаций обучающегося с психологом и социальным педагогом (при необходимости) по вопросам толерантности, нравственного выбора и социального поведения;

### ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 3:

#### **студенческое самоуправление:**

- работа студенческого совета, организация, проведение и анализ студенческих мероприятий;

#### **работа с родителями (законными представителями)**

#### **несовершеннолетних обучающихся:**

- вовлечение родителей в проведение мероприятий (Фестиваль национальных культур и др.);
- проведение неформальных клубных встреч родителей и обучающихся;
- проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;
- проведение индивидуальных консультаций родителей с психологом и социальным педагогом по вопросам по вопросам толерантности, нравственного выбора, предупреждения асоциальных проявлений;

#### **работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:**

- совместное обсуждение вопросов качества и результативности студенческих инициатив, развитие социально и профессионально значимых качеств личности: развитие творчества, инициативности, эмоциональной грамотности обучающихся;

#### **взаимодействие руководящих и педагогических работников**

- контроль руководящими работниками режима работы кружков, студий, клубов, качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

### **3.2.4. Молодежное предпринимательство**

**Цель:** обеспечение сформированности предпринимательских компетенций у обучающихся.

**Задачи:**

- исследование предпринимательских намерений обучающихся;
- создание в образовательном процессе условий для стимулирования предпринимательской активности и формирования предпринимательской позиции обучающихся.

**Прогнозируемый результат:** организация предпринимательских событий в техникуме.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,** реализуемых по данному направлению:

***на уровне района, города:***

участие в мероприятиях, направленных на развитие предпринимательской компетенции обучающихся;

***на уровне образовательной организации:***

организация встреч с выпускниками техникума, которые смогли добиться значительных успехов в профессиональной деятельности;

организация встреч с молодыми предпринимателями, самозанятыми;

***на уровне учебной группы:***

проведение классных часов по изучению корпоративной культуры предприятий и организаций по профилю профессии;

***на индивидуальном уровне с обучающимся:***

индивидуальные беседы классного руководителя с обучающимся и их родителями (законными представителями).

**ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ** по направлению 4:

***студенческое самоуправление:***

работа совета обучающихся;

***работа с родителями (законными представителями)***

***несовершеннолетних обучающихся:***

вовлечение родителей в проведение мероприятий;

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

***работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:***

совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий, развитие профессионально значимых качеств личности;

***взаимодействие руководящих и педагогических работников:***

контроль руководящими работниками уровня организации и проведения встреч с профессионально состоявшимися людьми.

### **3.2.5. Воспитание здорового образа жизни**

**Цель:** формирование ценностного отношения к сохранению,

профилактике и укреплению здоровья обучающихся, формирование у них потребности в физическом совершенствовании, в здоровом образе жизни, активной трудовой деятельности.

**Задачи:**

1. Вовлечение обучающихся техникума во внеучебные занятия физической культурой и спортом посредством привлечения их к реализации проектов спортивного и здоровьесориентирующего воспитания.
2. Вовлечение обучающихся техникума в мероприятия по пропаганде здорового образа жизни путём реализации проектной деятельности.
3. Формирование у обучающихся техникума ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни через реализацию портфеля проектов спортивного и здоровьесориентирующего воспитания.
4. Развитие у обучающихся культуры безопасной жизнедеятельности, профилактики наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек посредством участия в проектной деятельности.
5. Воспитание личностных качеств необходимых для успешной здоровьесориентирующей деятельности посредством участия в спортивно – массовых мероприятиях техникума, района, области.

**Прогнозируемый результат:**

- увеличение количества обучающихся, регулярно занимающихся физической культурой и спортом;
- увеличение количества спортивных секций по различным видам спорта.
- увеличение количества числа обучающихся, занятых в спортивных секциях.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,**  
реализуемых по направлению 4:

**на уровне района, города:**

- участие в спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, сдача норм ГТО;

**на уровне образовательной организации:**

- работа спортивных секций: легкой атлетики, баскетбола, волейбола, настольного тенниса, тренажерного зала и др.;
- спортивные соревнования, совместные спортивные мероприятия с социальными партнерами;
- походы, туристические слеты, проведение Дня здоровья;
- конкурс мультимедийных презентаций обучающихся по формированию и укреплению здоровья, пропаганде здорового образа жизни;

#### **на уровне учебной группы:**

- цикл интерактивных игр «Береги свое здоровье»;
- конкурсы рисунков, плакатов, по формированию и укреплению здоровья, пропаганде здорового образа жизни, профилактике употребления ПАВ;
- программа по профилактике употребления психотропных веществ (Тренинги: - Быть здоровым – это модно и современно!; - Скажи «Нет!» ПАВ!; - Наркотики: употребление, злоупотребление, болезнь; - Профилактика ЗОЖ);
- игровые программы для студентов (эстафеты, викторины и т.д.)
- конкурс мультимедийных презентаций обучающихся по формированию и укреплению здоровья, пропаганде здорового образа жизни;
- классные часы с дискуссиями о правилах безопасности на дорогах, о раздельном сборе мусора, безопасности в быту, о вредных привычках, здоровом питании и др.;

#### **на индивидуальном уровне с обучающимся:**

- индивидуальные беседы классного руководителя с обучающимся по формированию здорового образа жизни и экологической культуры личности.

#### **ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 5:**

##### **студенческое самоуправление:**

- работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации (печатном журнале/газете, телеканале и др.);

##### **работа с родителями (законными представителями)**

##### **несовершеннолетних обучающихся:**

- вовлечение родителей в проведение мероприятий (спортивные соревнования и др.);

- проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

#### **работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:**

- совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий, развитие профессионально значимых качеств личности: физической выносливости, экологического мышления и др.;

#### **взаимодействие руководящих и педагогических работников :**

- контроль руководящими работниками режима работы спортивных секций, физкультурно-оздоровительных клубов, качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

### **3.2.6. Экологическая культура**

**Цель:** обеспечение сформированности экологического мировоззрения у обучающихся.

**Задача:** создание в образовательном процессе условий для формирования экологического мировоззрения у обучающихся.

**Прогнозируемый результат:** рост экологической культуры обучающихся.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,**  
реализуемых по данному направлению:

#### ***на уровне района, города:***

участие в экологических акциях и субботниках;

#### ***на уровне образовательной организации:***

экологические субботники; предметные недели экологии;

#### ***на уровне учебной группы:***

экологические экскурсии; классные часы по заявленной тематике;

#### ***на индивидуальном уровне с обучающимся:***

индивидуальные беседы классного руководителя с обучающимся по формированию экологической культуры личности.

**ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ** по направлению б:

#### ***студенческое самоуправление:***

работа совета обучающихся;

#### ***работа с родителями (законными представителями)***

#### ***несовершеннолетних обучающихся:***

вовлечение родителей в проведение экологических мероприятий;

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

**работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:**

совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий, развитие профессионально значимых качеств личности: физической выносливости, экологического мышления и др.;

**взаимодействие руководящих и педагогических работников:**

- контроль руководящими работниками режима работы спортивных секций, физкультурно-оздоровительных клубов, качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

### **3.2.7. Соответствие формированию личностных результатов обучения и общих компетенций в рамках основных направлений воспитательной работы**

Наименование направления воспитания	Ценности направления	Соответствие основной(ым) формируемой общей компетенции	Соответствие формирования личностных результатов обучения
1. Профессионально-личностное воспитание	Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение учебно - исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 05. ОК 06. ОК 07. ОК 09.	ЛР 4 ЛР 5 ЛР 7 ЛР 12 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 19

		том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения		
2.Гражданско-правовое и патриотическое воспитание		Патриотическое, гражданское и правовое воспитание, формирование у обучающегося лидерских и социально- значимых качеств, социальной ответственности и дисциплинированности, развитие самостоятельного опыта общественной деятельности, чувства воинского долга	ОК 07. ОК 08.	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 6
3.Духовно нравственное культурно эстетическое	- и -	Воспитание духовно - нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения	ОК 02. ОК 04. ОК 05. ОК 06. ОК 08.	ЛР 8 ЛР 10 ЛР 11
4.	Молодёжное	Обеспечение	ОК 01. ОК 03.	ЛР 13 ЛР 18



предпринимательство	сформированности предпринимательских компетенций у обучающихся. Исследование предпринимательских намерений обучающихся. Создание в образовательном процессе условий для стимулирования предпринимательской активности и формирования предпринимательской позиции обучающихся.	ОК 09. ОК 11.	ЛР 20
5.Физическая культура и воспитание здорового образа жизни	Формирование у обучающегося культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально - адаптированной личности	ОК 08. ОК 09.	ЛР 9 ЛР 11 ЛР 12
6.Экологическая культура	Формирование у обучающегося экологической культуры	ОК 07.	ЛР 10

### **2.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия**

#### **2.3.1. Виды воспитательной деятельности**

Виды деятельности – здесь это виды индивидуальной или совместной с обучающимися деятельности педагогических работников, используемые ими

в процессе воспитания: познавательная, общественная, ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность, спортивно-оздоровительная деятельность.

Реализация поставленных задач рабочей программы воспитания осуществляется через виды воспитательной деятельности:

а) познавательная деятельность направлена на развитие познавательных интересов, накопление знаний, формирование умственных способностей и пр., осуществляется в ходе учебных занятий через взаимодействие обучающегося с преподавателем, с другими обучающимися, а также при самостоятельном выполнении учебных задач,

основные формы организации познавательной деятельности: учебные занятия, экскурсии, олимпиады, лектории и т.п.;

соответствует профессионально-личностному направлению воспитательной работы;

б) общественная деятельность направлена на формирование социального опыта обучающегося, предполагает участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, различных молодежных объединениях в образовательной организации и вне её,

основные формы организации деятельности: работа органов студенческого самоуправления, волонтерское движение и др.;

соответствует гражданско-правовому и патриотическому направлению воспитательной работы;

в) ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность направлена на формирование отношений к миру, убеждений, взглядов, усвоения нравственных и других норм жизни людей, а также на развитие художественного вкуса, интересов, культуры личности, содержательный организованный отдых;

основные формы организации деятельности: занятия в клубах по интересам, проведение праздничных мероприятий, беседы, дискуссии, диспуты по социально-нравственной проблематике др.;

соответствует духовно-нравственному и культурно-эстетическому направлению воспитательной работы;

г) спортивно-оздоровительная деятельность направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающегося

основные формы организации деятельности: спортивные игры, соревнования, походы и др.

соответствует направлению работы по воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры;

Все виды воспитательной деятельности реализуются как в учебной, так и во внеучебной деятельности обучающихся.

#### В УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Содержание учебного материала обеспечивает интеллектуальное развитие обучающегося, его профессиональное становление. Студент овладевает системой научных понятий, закономерностей, профессиональной терминологией, основами профессиональной деятельности, в ходе которой формируется отношение обучающегося к будущей профессии, мотивация к труду.

При взаимодействии преподавателя и обучающегося в ходе учебного занятия основой является увлеченность педагогического работника преподаваемой дисциплиной, курсом, модулем, а также уважительное, доброжелательное отношение к обучающемуся. Помощь педагога в формировании опыта преодоления трудностей в освоении нового способствует мотивации обучающегося к обучению и к профессиональной деятельности.

Создание в ходе учебных занятий опыта успешного взаимодействия обучающихся друг с другом, умение выстраивать отношения в минигруппе, в обычной учебной группе – важное социальное умение, помогающее не только в профессиональном, но и в социальном становлении личности.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивает опыт самостоятельного приобретения новых знаний, учит планированию и достижению цели.

Организация образовательного процесса создает для каждого обучающегося атмосферу активного, творческого овладения квалификацией.

### **ВО ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В процессе внеучебной деятельности реализуются все направления воспитательного воздействия. Основные качества и свойства личности развиваются у обучающихся через воспитание трудом, воспитание творчеством, через опыт социального взаимодействия, опыт личностных достижений и самоутверждения.

Воспитание во внеучебной деятельности осуществляется через систему воспитательных мероприятий, через создание комфортной обучающей и воспитывающей среды, позитивного профессионального и социального окружения.

#### **3.3.2. Формы организации воспитательной работы**

Основные формы организации воспитательной работы выделяются по количеству участников данного процесса:

- а) массовые формы работы: на уровне района, города, на уровне образовательной организации;
- б) мелкогрупповые и групповые формы работы: на уровне учебной группы и в мини-группах;
- в) индивидуальные формы работы: с одним обучающимся.

Все формы организации воспитательной работы в своем сочетании гарантируют:

- с одной стороны – оптимальный учет особенностей обучающегося и организацию деятельности в отношении каждого по свойственным ему способностям, а
- с другой – приобретение опыта адаптации обучающегося к социальным условиям совместной работы с людьми разных идеологий, национальностей, профессий, образа жизни, характера, нрава и т.д.

Воспитание в большей степени строится на взаимодействии обучающегося с его окружением, поэтому сочетание разных форм индивидуальной, групповой и массовой работы в воспитательных мероприятиях считается наиболее важной, значимой, чем в обучении.

#### **3.3.3. Методы воспитательной работы**

В воспитательной работе используются методы прямого и косвенного педагогического влияния на обучающихся.

Методы прямого педагогического влияния применяются в конкретных или искусственно создаваемых ситуациях, когда педагогический работник

(куратор, педагог или мастер производственного обучения) сразу может скорректировать поведение обучающегося, или его отношение к происходящему. Например, повторение по образцу, приучение, требование, конструктивная критика, соревнование, поощрение и др. Наиболее стимулирующим мотивацию обучающихся методом педагогического влияния является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накопление опыта социально и профессионально-полезного поведения.

Методы косвенного педагогического влияния предполагают создание такой ситуации в организации деятельности (учебной и внеучебной), при которой у обучающегося формируется соответствующая установка на самосовершенствование, на выработку определенной позиции в системе его отношений с обществом, преподавателями, другими обучающимися. Например, методы убеждения, стимулирования, внушения, выражения доверия, осуждения.

При проведении воспитательных мероприятий используется сочетание методов прямого и косвенного педагогического влияния.

### **3.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса**

Субъектами воспитательного процесса выступают:

- педагогические и руководящие работники образовательной организации;
- обучающиеся, в том числе их объединения и органы самоуправления (Студенческий совет);
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Применяемые технологии взаимодействия основываются на системном подходе к воспитанию, предусматривают создание доброжелательных отношений между всеми субъектами воспитательного процесса и являются основой для положительных личных и деловых отношений.

В ходе реализации рабочей программы осуществляется взаимодействие между всеми субъектами воспитательного процесса:

руководящими работниками образовательной организации   
педагогическими работниками,

руководящими работниками образовательной организации   
обучающимися,

руководящими работниками образовательной организации   
родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

педагогическими работниками  педагогическими работниками,

педагогическими работниками  обучающимися,

педагогическими работниками  родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

обучающимися □ обучающимися,  
обучающимися □ родителями (законными представителями)  
несовершеннолетних обучающихся.

Также субъектами воспитательного процесса могут быть представители профессионального сообщества (партнеры, работодатели) при их активном участии в воспитательной работе образовательной организации.

Для реализации задач воспитания используются разные технологии взаимодействия, например:

сохранение и преумножение традиций,  
коллективные дела и «соревновательность»,  
взаимодействие между младшими и старшими  
и др.

В ходе применения технологий взаимодействия и сотрудничества между субъектами осуществляется взаимопознание, взаимопонимание, взаимоотношение, взаимные действия, взаимовлияние.

Ведущим в воспитательной работе является эмоциональный компонент взаимодействия, при котором значительные эмоционально-энергетические затраты на взаимодействие субъектов должны всегда оставаться позитивными.

### **3. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

#### **3.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы**

Реализация рабочей программы воспитания предполагает комплексное взаимодействие педагогических, руководящих и иных работников образовательной организации, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Некоторые воспитательные мероприятия (например, виртуальные экскурсии и т.п.) могут проводиться с применением дистанционных образовательных технологий, при этом обеспечивается свободный доступ каждого обучающегося к электронной информационно-образовательной среде образовательной организации и к электронным ресурсам. При проведении мероприятий в режиме онлайн может проводиться идентификация личности обучающегося, в том числе через личный кабинет обучающегося, а для родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся через портал госуслуг.

#### **Материально-технические условия**

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой.

## Перечень специальных помещений

### **Кабинеты**

- 1 Гуманитарных и социально-экономических дисциплин
- 2 Иностранного языка
- 3 Математики
- 4 Информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности
- 5 Инженерной графики
- 6 Технической механики
- 7 Материалов и изделий
- 8 Экологии и безопасности жизнедеятельности
- 9 Геодезии
- 10 Проектирования и эксплуатации систем газораспределения и газопотребления
- 11 Строительного производства
- 12 Подготовки у итоговой аттестации

### **Лаборатории**

- 1 Физики
- 2 Химии
- 3 Электротехники и электроники
- 4 Гидравлики, теплотехники и аэродинамики
- 5 Автоматики и телемеханики систем газоснабжения

### **Мастерские**

- 1 Слесарные
- 2 Заготовительные

### **Полигоны**

- 1 Учебно-тренировочный полигон по отработке навыков выполнения газоопасных работ

### **Спортивный комплекс**

- 1 Спортивный зал
- 2 Тренажерный зал
- 3 Открытая спортивная площадка
- 4 Тир

### **Залы**

- 1 Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет
- 2 Актный зал

### **Музейный комплекс**

## **Кадровое обеспечение воспитательной работы**

Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим:

администрация техникума;

социальные педагоги;

старший воспитатель;  
руководители физического воспитания;  
классные руководители;  
преподаватели;  
мастера производственного обучения;  
педагоги дополнительного образования.

Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

### **3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы**

Примерная рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в ГБПОУ "ТПТ".

Для проведения воспитательной работы образовательная организация обладает следующими ресурсами:

библиотечный информационный центр;  
актовый зал с акустическим, световым и мультимедийным оборудованием;  
спортивный зал со спортивным оборудованием.

#### **Кадровое обеспечение**

Для реализации рабочей программы воспитания могут привлекаться как преподаватели и сотрудники образовательной организации, так и иные лица, обеспечивающие работу кружков, студий, клубов, проведение мероприятий на условиях договоров гражданско-правового характера.

### **3.2. Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:



- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает:

- библиотеки и читальные залы;
- электронные системы: Book.ru;
- официальный сайт ГБПОУ "ТПТ";
- социальные сети ГБПОУ "ТПТ";
- информационные стенды;
- электронная образовательная платформа «Юрайт»

## **5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды;

- эффективность проводимых мероприятий, направленных на профессионально-личностное развитие обучающихся, на формирование квалифицированных специалистов, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе.

Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, и эффективности реализации рабочей программы воспитания отражены в приложениях.