

Департамент образования и науки Брянской области

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела по профессиональному
образованию и науке департамента
образования и науки Брянской области

 С.А.Никольский

«27» 1 2018г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ
«Трубчевский политехнический
техникум»


 Н.В.Изотов

«25» 1 2018г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Трубчевский политехнический техникум»

на 2018-2023 годы

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом техникума
Протокол №4 от 25.01.2018 г.

Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Трубчевский политехнический техникум» (далее – Программа развития ГБПОУ «ТПТ») составлена на основе нормативной документации Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Департамента образования и науки Брянской области.

Программа развития на 2018 – 2023 гг. является стратегическим планом работы ГБПОУ «ТПТ», в котором обозначена стратегия развития ГБПОУ «ТПТ» и программа её реализации. Программа развития ГБПОУ «ТПТ» отражает действительное состояние образовательной организации (далее – ОО) в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности ГБПОУ «ТПТ», определяет цели и задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

Содержание Программы включает в себя: аннотацию, паспорт Программы, аналитическое обоснование, блоки мероприятий и план по достижению показателей эффективности программы развития ГБПОУ «ТПТ».

Авторский коллектив:

1. Изотов Н.В. - директор ГБПОУ «ТПТ»
2. Хохлова О.В. - заместитель директора по УР
3. Ляпкин А.А. - заместитель директора по УПР
4. Свистунов Н.В. - заместитель директора
5. Грибченко М.Ю. - заместитель директора по ВР
6. Сергеева Т.А. - главный бухгалтер
7. Голикова Е.Е. - методист
8. Медведева Н.В. - руководитель филиала

Содержание

1. Паспорт Программы развития образовательной организации.....	5
2. Анализ готовности образовательной организации выполнять функции ведущего регионального колледжа, обеспечивающего подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	16
2.1. Историческая справка и современное состояние ОО.....	16
2.2. Учебно-материальная база обучения	24
2.3. Кадровый потенциал ОО	28
2.4. Структура управления ОО.....	29
2.5 SWOT – анализ деятельности ОО.....	30
3. Стратегические цели и задачи ОО на 2018 -2023 годы	32
4. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм по профессии 43.01.09 Повар, кондитер	32
4.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 43.00.00Сервис и туризм	32
4.2. Материально-техническая база и кадры	33
4.3. SWOT-анализ направления	34
4.4. Приоритетные направления развития области.....	35
4.5. План-график реализации направлений	36
5. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и профессии 23.01.17 Мастер по ремонту автомобилей.....	44
5.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 23.00.00Техника и технология наземного транспорта.....	44
5.2. Материально-техническая база и кадры	44
5.3. SWOT-анализ направления	46
5.4. Приоритетные направления развития области	47
5.5. План-график реализации направлений.....	48
6. Организация подготовки высоко востребованных специалистов области по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение по специальности 15.02.07 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям).....	57
6.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение.....	57
6.2. Материально-техническая база и кадры.....	57
6.3. SWOT-анализ направления	58
6.4. Приоритетные направления развития области.....	59
6.5. План-график реализации направлений	60

7. Развитие направления по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство по специальностям 35.02.03 Технология деревообработки, 35.02.07 Механизация сельского хозяйства и профессиям 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве.....	69
7.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	69
7.2. Материально-техническая база и кадры.....	70
7.3. SWOT-анализ направления	75
7.4. Приоритетные направления развития области.....	76
7.5. План-график реализации направлений	77
8. Развитие направления по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника по специальности 09.02.02 Компьютерные сети.....	85
8.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника.....	85
8.2. Материально-техническая база и кадры.....	85
8.3. SWOT-анализ направления	86
8.4. Приоритетные направления развития области.....	87
8.5. План-график реализации направлений	88
9. Организация подготовки высококвалифицированных специалистов по укрупненной группе 08.00.00 Техника и технологии строительства по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.....	93
9.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 08.00.00 Техника и технологии строительства.....	93
9.2. Материально-техническая база и кадры.....	93
9.3. SWOT-анализ направления	94
9.4. Приоритетные направления развития области.....	95
9.5. План-график реализации направлений	96
10. Организация подготовки высококвалифицированных специалистов по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).....	101
10.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление.....	101
10.2. Материально-техническая база и кадры.....	101
10.3. SWOT-анализ направления	102
10.4. Приоритетные направления развития области.....	102
10.5. План-график реализации направлений	104

Паспорт Программы развития Техникума

Наименование программы	Программа развития ГБПОУ «Трубчевский политехнический техникум»	
Разработчики программы	1. Изотов Н.В. - директор ГБПОУ «ТПТ» 2. Хохлова О.В. - заместитель директора по УР 3. Ляпкин А.А. - заместитель директора по УПР 4. Свистунов Н.В. - заместитель директора 5. Грибченко М.Ю. - заместитель директора по ВР 6. Сергеева Т.А. - главный бухгалтер 7. Голикова Е.Е. - методист 8. Медведева Н.В. - руководитель филиала Группы профессиональной поддержки (ГПП) по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН:	
	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей	1. Грибченко М.Ю. - председатель ц/к 2. Архипов В.В. - преподаватель спецдисциплин 3. Шандыбин А.А. - преподаватель спецдисциплин 4. Рухлядко Г.А. - преподаватель спецдисциплин 5. Ляпкин А.А. - преподаватель спецдисциплин
	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	1. Свистунов Н.В. - заместитель директора 2. Москалев В.И. - преподаватель спецдисциплин 3. Черкасов Г.А. - мастер п/о 4. Субратов М.И. - преподаватель спецдисциплин
	43.01.09 Повар, кондитер	1. Никольская Л.Н. - председатель ц/к 2. Субратова О.Н. - мастер п/о 3. Ключников А.М. - мастер п/о
	35.02.07 Механизация сельского хозяйства	1. Товпеко С.С. - председатель ц/к 2. Мазепин В.П. - преподаватель спецдисциплин 3. Пыжков В.Г. - преподаватель спецдисциплин 4. Субратов Н.И. - мастер п/о

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	1. Блахин В.И. - председатель ц/к 2. Падин Ю.А. - преподаватель специальных дисциплин 3. Антоненко А.Е. - преподаватель специальных дисциплин 4. Кравцов А.В. - мастер п/о
09.02.02 Компьютерные сети	1. Лопаткина Е.И. - председатель ц/к 2. Сердюк А.В. - программист 3. Товкало А.Н. - преподаватель специальных дисциплин 4. Долин С.Н. - преподаватель специальных дисциплин 5. Туровник Т.Н. - преподаватель специальных дисциплин
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	1. Бурова Л.В. - председатель ц/к 2. Хохлова О.В. - преподаватель специальных дисциплин 3. Соколов М.П. - преподаватель специальных дисциплин 4. Лебедев В.И. - преподаватель специальных дисциплин 5. Низиков В.П. - преподаватель специальных дисциплин
35.02.03 Технология деревообработки	1. Блахин В.И. - председатель ц/к 2. Федотенкова Т.Д. – преподаватель специальных дисциплин 3. Верхутина Е.И. - преподаватель специальных дисциплин 4. Богатырева Т.А. - преподаватель специальных дисциплин
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	1. Грибченко М.Ю. - председатель ц/к 2. Товкало А.Н. - преподаватель специальных дисциплин 3. Богатырева Т.А. - преподаватель специальных дисциплин
35.01.13 Тракторист- машинист сельскохозяйстве нного производства	1. Товпеко С.С. - председатель ц/к 2. Мазепин В.П. - преподаватель специальных дисциплин 3. Пыжков В.Г. - преподаватель специальных дисциплин 4. Субратов Н.И. - мастер п/о

	35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания в сельскохозяйстве нном производстве	1. Данькин В.П. - преподаватель спецдисциплин 2. Жигунов В.С. - мастер п/о
	35.01.13 Тракторист- машинист сельскохозяйстве нного производства (Филиал в г.Севск)	1. Буданов Валерий Ефимович - преподаватель 2. Сорокин Евгений Алексеевич – мастер производственного обучения 3. Федосенков Григорий Антонович – мастер производственного обучения 4. Плискунов Андрей Егорович - мастер производственного обучения
	43.01.09 Повар, кондитер (Филиал в г.Севск)	1. Хлебородова Елена Михайловна - преподаватель 2. Попова Ольга Станиславовна – мастер производственного обучения 3. Плотникова Ирина Николаевна – мастер производственного обучения 4. Мотовилина Елена Анатольевна – мастер производственного обучения
Исполнители программы	1. Изотов Н.В. - директор ГБПОУ «ТПТ» 2. Хохлова О.В. - заместитель директора по УР 3. Ляпкин А.А. - заместитель директора по УПР 4. Свистунов Н.В. - заместитель директора 5. Грибченко М.Ю. - заместитель директора по ВР 6. Сергеева Т.А. - главный бухгалтер 7. Голикова Е.Е. - методист 8. Медведева Н.В. - руководитель филиала Педагогический коллектив ГБПОУ «ТПТ» Базовые предприятия, работодатели (подробнее в Разделе 2) Социальные партнеры Прочие заинтересованные организации ООО «Трубчевскагропромстрой», ООО «Трубчевсклес», ООО «Адванс», АО «Газпром	

	газораспределение Брянск», ООО «Молочное», ИП «Евсеев А.А.», ОАО «Трубчевскхлеб», ООО «Энергомонтажстрой», ООО «Трубчевскавтосервис», ОАО «Погарское АТП», ООО «Трубчевское транспортное предприятие», ООО Сервис центр «Олимп», ЛГУ Севское районное управление сельского хозяйства, Трубчевское РайПо, ООО «Возрождение»; МУП Севский «Жилкомхозсервис»; АО «Брянскавтодор»; СПК «Подывотье»; КФК «Платон»; ООО «Севский кооператор»; ООО «Валентина»
Срок действия Программы	2018-2023 гг.
Нормативные основания разработки Программы	• Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» • Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» • Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. N 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» • План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки "(распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р) • Перечень поручений Президента Российской Федерации по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации № Пр-1798 от 17 июля 2012 г. • Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам разработки профессиональных стандартов 9 декабря 2013 г. № Пр-3050 от 26.12.2013 г. • Распоряжение Правительства Российской

	Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников» • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест» • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы» • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы» • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий» • Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. №ПК-5вн)) • Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821) • Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ» Об образовании в Российской Федерации» • Концепция долгосрочного социально - экономического развития РФ на период до
--	--

	2020 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 17.11.2008г. № 162 – р • Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013 -2020 годы, утвержденная распоряжением правительства РФ от 22.11.2012г. № 2148 – р • Приказ Минтруда России 831 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» • Устав техникума, утвержденный приказом Департамента образования и науки Брянской области 26.09.2016 года № 2410.
Научно-методические основы разработки Программы	Анализ текущего состояния техникума, проблем и вызовов, ответом на которые является разработка Программы, оценка готовности ОО к подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
Цели и задачи Программы	<u>Целью Программы</u> : Создание современных рабочих мест (мастерских) в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования. <u>Задачи Программы:</u> - создание современных учебно-производственных мастерских на базе ОО, ориентированных на подготовку кадров по наиболее востребованным профессиям на рынке труда и компетенциям Ворлдскиллс Россия, которые будут соответствовать современным мировым стандартам; - оснащение современным оборудованием базы (мастерских) ОО, реализующей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки), на уровне,

	соответствующем мировым стандартам, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия в ; - введение в образовательный процесс современных производственных технологий, электронного обучения и ДОТ, используемых при реализации ФГОС, программ профессионального обучения и дополнительного образования, профессиональной переподготовки; - формирование эффективных механизмов и процедур мониторинга качества образования, для улучшения знаний, навыков и умений студентов при получении профессии, в т.ч. внедрение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия как итогового механизма контроля компетентности выпускников; - создание мастерских для совместного использования в рамках сетевого взаимодействия образовательными организациями Брянской области материально-технической базы ОО; - внедрение новых методов и форм профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в специальность и профессию, популяризация и повышение привлекательности профессионального образования; - создание совместно с базовыми предприятиями службы по содействию трудоустройства студентов и выпускников для повышения эффективности распределения кадров по предприятиям региона и страны; - внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников; - создание условий адаптации выпускников к современным экономическим реалиям, при которых выпускник мог бы обеспечить себе самозанятость, открыть индивидуальное предприятие, получив профессию в ОО; - обучение и переподготовка руководителей и инженерно-педагогических работников ОО в соответствии с требованиями обновленных образовательных стандартов и современных производственных технологий; - увеличение числа дополнительных профессиональных программ в МФЦПК ОО, в
--	--

	том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ; - создание условий и реализация мероприятий по развитию инклюзивного профессионального образования и трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
Приоритетные направления и этапы реализации Программы	<u>Направления Программы:</u> 1. Развитие учебно-материальной базы по всем направлениям, путем создания современных мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, и компетенциям Ворлдскиллс Россия. 2. Организация профориентационной работы и трудоустройства выпускников. 3. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС; 4. Развитие инклюзивного профессионального образования; 5. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров. 6. Развитие и внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС, программ профессионального образования и дополнительных профессиональных программ; <u>Этапы реализации Программы:</u> <u>1 Этап (2018-2020 годы):</u> - закупка учебного оборудования для кабинетов, лабораторий и мастерских согласно инфраструктурным листам чемпионата Ворлдскиллс Россия по компетенциям, соответствующим обучаемым профессиям и специальностям, и современным требованиям стандартов ТОП-50 и работодателей к навыкам и умениям работников, в том числе для скорейшего внедрения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия; - обучение экспертов по компетенциям Ворлдскиллс Россия; - подготовка обученными экспертами площадки в учебных мастерских техникума для проведения внутренних чемпионатов (в январе

	2020 г.), по компетенции «Повар, кондитер», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Плотницкое дело», «Столярное дело», «Техническое обслуживание легковых автомобилей, «Окраска автомобилей», «Обслуживание тяжелой техники », «Обслуживание грузовой техники », «Водитель грузовика», «Промышленная автоматика»; - привлечение работодателей для создания материально-технической и методической базы подготовки специалистов и рабочих по приоритетным профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в том числе дальнейшее заключение договоров для внедрения и развития дуального образования совместно с базовыми предприятиями; - обучение и переподготовка руководителей и инженерно-педагогических работников ОО в соответствии с требованиями обновленных образовательных стандартов и современных производственных технологий; <u>2 Этап (2020-2023 годы):</u> - внедрение демонстрационного экзамена по требованиям компетенций чемпионата Ворлдскиллс Россия для специальностей 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), профессий 43.01.09 Повар, кондитер, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей к выпускам в 2020 и 2021 г.г. - разработка программ дополнительного профессионального обучения, повышения квалификации, профессиональной переподготовки по различным направлениям на базе МФЦПК ОО; - разработка мероприятий по развитию инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе обеспечение необходимым оборудованием и создание условий для обучения. - внедрение новых методов и форм профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в специальность и профессию с учетом приобретенного оборудования;
--	--

План-график реализации Программы	<u>1. 2018-2020 г. Развитие учебно-материальной базы:</u> - создание учебно- производственных лабораторий и мастерских; - закупка учебно-производственного и учебно-лабораторного оборудования; - обучение педагогических работников ОО в соответствии с требованиями обновленных образовательных стандартов и современных производственных технологий; - разработка учебных программ модулей и дисциплин с учетом приобретенного оборудования; - обучение педагогических работников ОО по компетенциям Ворлдскиллс Россия для проведения демонстрационного экзамена; - реализация сетевых моделей использования образовательных и материально – технических ресурсов техникума и партнерских организаций, предприятий и учреждений. - внедрение дополнительных методов и показателей оценки знаний, компетенций студентов; - участие в конкурсах различного уровня на получения субсидий для развития ОО. <u>2. 2019-2021 г. Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:</u> - закупка программного обеспечения для электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - обновление библиотечного фонда. <u>3. 2020-2023 г. Организация профориентационной работы и трудоустройства выпускников:</u> - разработка новых методов и форм профориентационной работы с учетом созданных мастерских и закупленного оборудования; - проведение ярмарок учебных мест совместно с центром занятости населения; - проведение дней открытых дверей в ОО; - проведение с предприятиями дней карьеры для дальнейшего трудоустройства выпускников; - информирование выпускников о вакансиях на рынке труда;
---	---

	- организация экскурсий на предприятия. <u>4. 2020-2023 г. Развитие инклюзивного профессионального образования:</u> - консультационная работа со студентами с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда: - проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН; - участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Абилимпикс»; - создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам (установка пандусов, звукового оповещения, создание версии сайта для слабовидящих); - внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала в связи с выполнением функциональных обязанностей по инклюзивному образованию; - прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ; - разработка индивидуальных образовательных программ с включением адапционных дисциплин с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ. <u>5. 2020-2023 г. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров:</u> - разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ; - внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - информирование в СМИ и в сети Интернет о программах дополнительного профессионального образования, программах подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения,
--	--

	обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ.
Ресурсное обеспечение реализации Программы	- субсидии на выполнение государственного задания; - средства областного бюджета; - средства, полученные от приносящей доход деятельности ОО; Кадровое и материально-техническое обеспечение реализации программы представлено в Разделах Программы.

2. Анализ готовности образовательной организации обеспечивать подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН

2.1 Историческая справка и современное состояние ОО

1. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский политехнический техникум» является правопреемником Карачижской-Крыловской лесной школы, основанной в 1905 году согласно указаний Лесного департамента министерства земледелия Управления государственным имуществом Курской и Орловской губернии от 27.01.1904 г. за №1546 и 15.07.1905 г. за №8706.

За 113 лет работы было неоднократно реорганизовано.

Этапы его реорганизации:

1) В 1921г. Карачижско-Крыловская лесная школа была реорганизована в лесотехнический техникум.

2) В 1946 г. Карачижско-Крыловский лесотехнический техникум, после эвакуации в 1944 г. в г.Трубчевск, был переименован в Трубчевский лесотехнический техникум.

3) В 1964 г. Трубчевский лесотехнический техникум был переименован в Трубчевский политехнический техникум (распоряжение Приокского СНХ №640Р от 11.07.1969 г.)

4) Трубчевский политехнический техникум, на основании Устава техникума, утвержденного Министерством образования Российской Федерации 03.05.2001 года, приказ №325, переименован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Трубчевский политехнический техникум»

5) В 2007 году в соответствии с приказом Федерального агентства по образованию от 26 февраля 2007 года № 383 «О переименовании государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Трубчевского политехнического техникума», Государственное образовательное учреждение среднего

профессионального образования «Трубчевский политехнический техникум» переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Трубчевский политехнический техникум».

6) С 01 января 2012 года техникум в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 29.12.2011 г. № 2413-р передан в ведение субъекта РФ и переименован в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Трубчевский политехнический техникум».

7) В соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и во исполнении приказа департамента образования и науки Брянской области от 04 декабря 2015 года № 3191 «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Брянской области», с 01.01.2016 года ГБОУ СПО «ТПТ» переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский политехнический техникум» (ГБПОУ «Трубчевский политехнический техникум»).

8) На основании приказа департамента от 31.05.2016 г. № 1367 «О реорганизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Трубчевский автомеханический техникум» и государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Трубчевский политехнический техникум» с 01.06.2016 года в ходе реорганизации был присоединен ГБПОУ «Трубчевский автомеханический техникум».

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский автомеханический техникум» на базе совхоза ХУП Партьсезда в 1938 году.

Этапы его реорганизации:

1) 1944 год - школа механизации сельского хозяйства - назначение директора - решение РК ВКП/Б/ от 07.02.1944г., приказ по школе МСХ № 1 от 08.03.1944г.;

2) 1953 год - Училище механизации сельского хозяйства /УМСХ/ № 12 - приказ Министра культуры СССР № 2175 от 19.12.1953г., приказ начального облуправления трудовых резервов №396 от 31.12.1953г.;

3) 1962 год - Сельское профессионально-техническое училище №1 (СПТУ №1) -приказ Главного управления профтехобразования при Совете Министров РСФСР №146 от 06.06.1962г., приказ областного управления профтехобразования № 212 от 07.07.1962г.;

4) 1969 год - Среднее сельское профессионально-техническое училище /ССПТУ/ № 1 приказ Госкомитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию № 226 от 30.06.1969г., приказ по облуправлению

профтехобразования № 245 от 09.07.1969г.;

5) 1985 год - Среднее профессионально-техническое училище № 27 /СПТУ № 27/ приказ Госкомитета РСФСР по профтехобразованию № 213 от 04.09.1984г., приказ Брянского облуправления профтехобразования № 644 от 02.10.1984г.;

6) 1989 год - Профессионально-техническое училище № 27 /ПТУ № 27/ -приказ Министерства народного образования РСФСР № 137 от 17.04.1989г., приказ Управления' народного образования Брянского облисполкома №197 от 24.05.1989г.;

7) 1995 год – «Профессиональный лицей № 1» г.Трубчевска (приказ департамента общего и профессионального образования Брянской области от 01.11.1995г. № 703);

8) 2001 год - ГОУ НПО «Профессиональный лицей №1» /ГОУ НПО ПЛ №1/ - приказ Министерства образования РФ от 15.07.1994г. № 263, приказ Управления образования администрации Брянской области №219 от 09.04.2001 г.г.

9) 2011 год - Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей №1» (ГБОУ НПО «ПЛ №1») -приказ Департамента общего и профессионального образования Брянской области № 2331 от 26.11.2010г.

10) 2012 год - Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Трубчевский автомеханический техникум» (ГБОУ СПО «ТАТ») - приказ департамента общего профессионального образования Брянской области № 908 от 5 мая 2012 г.

11) с 01.01. 2016 года – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский автомеханический техникум» (ГБПОУ «ТАТ») - приказ департамента образования и науки Брянской области № 3191 от 04.12.2015г.

12) 01.10.2016 года – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский политехнический техникум» (ГБПОУ «ТПТ») – приказ департамента образования и науки Брянской области от 31.05.2016г. № 1367.

Филиал государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Трубчевский политехнический техникум» в г.Севск.

Этапы его реорганизации:

1) 1954 год - Училище механизации сельского хозяйства № 16 /УМСХ/ - приказ № 396 от 31.12.1953г.;

2)1963 год – УМСХ № 16 реорганизовано в СПТУ - 8 (сельское профессионально-техническое училище - 8) - приказ № 161 от 22.04.1963г.;

- 3) 1972 год – СПТУ - 8 реорганизовано в ССПТУ - 8 (среднее сельское профессионально-техническое училище - 8) – приказ № 89 от 29.03.1972г.;
- 4) 1984 год – ССПТУ - 8 реорганизовано в СПТУ - 34 (среднее профессионально-техническое училище - 34) – приказ № 644 от 02.10.1984г.;
- 5) 1989 год – СПТУ -34 реорганизовано в ПТУ № 34 (профессионально-техническое училище - 34) - приказ № 197 от 24.05.1989г.;
- 6) 1995 год – ПТУ - 34 реорганизовано в ПУ - 34 (профессиональное училище - 34) – приказ № 281 от 06.06.1995г.;
- 7) 2001 год – ПУ -34 переименовано в ГОУ НПО ПУ № 34 (государственное образовательное учреждение начального профессионального образования № 34) – приказ № 219 от 09.04.2001г.;
- 8) 2010 год – ГОУ НПО ПУ № 34 переименовано в ГБОУ НПО ПУ № 34 (государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования № 34) – приказ № 2331 от 26.11.2010г.- с 01.01.2011г.;
- 9) 2012 год – ГБОУ НПО ПУ № 34 реорганизовано путем присоединения к ГБОУ СПО «Трубчевский автомеханический техникум» именовать филиал ГБОУ СПО «ТАТ». (пр.департамента образования и науки Брянской обл. от 14.04.2012г. № 984).
- 10) с 01.01.2016 года - филиал ГБОУ СПО «ТАТ» г.Севск переименован в филиал ГБПОУ «ТАТ» г.Севск (государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Трубчевский автомеханический техникум» (приказ департамента образования и науки Брянской области № 3191 от 04.12.2015г.).
- 11) 01.10.2016 года – филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Трубчевский политехнический техникум» в г.Севск – приказ департамента образования и науки Брянской области от 31.05.2016г. № 1367.

2. Техникум имеет лицензию на образовательную деятельность:

- по подготовке специалистов среднего звена по специальностям:

35.02.03 Технология деревообработки, 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), 09.02.02 Компьютерные сети, 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям), 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 19.02.10

технология продуктов общественного питания, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 38.02.01 Экономика, бухгалтерский учет (по отраслям);

- по подготовке квалифицированных рабочих кадров по профессиям:

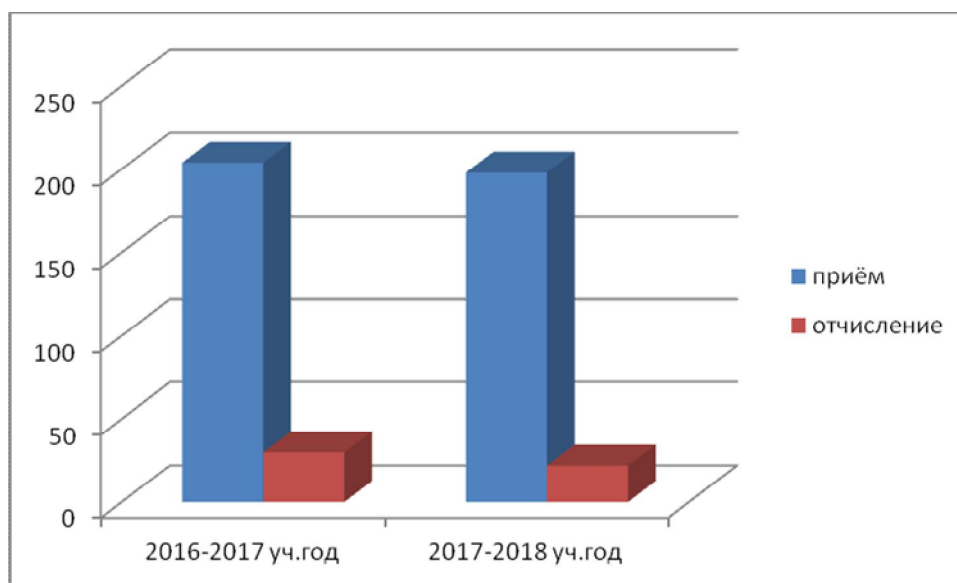
19.01.17 Повар, кондитер, 43.01.09 Повар, кондитер, 23.01.03 Автомеханик, 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве, 38.01.02 Продавец, контролер-кассир, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))».

Филиал имеет лицензию на образовательную деятельность:

- по подготовке квалифицированных рабочих кадров по профессиям:

19.01.17 Повар, кондитер, 43.01.09 Повар, кондитер, 23.01.03 Автомеханик, 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства, 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 39.01.01 Социальный работник.

Учредителем техникума и собственником его имущества является Департамент образования и науки Брянской области.



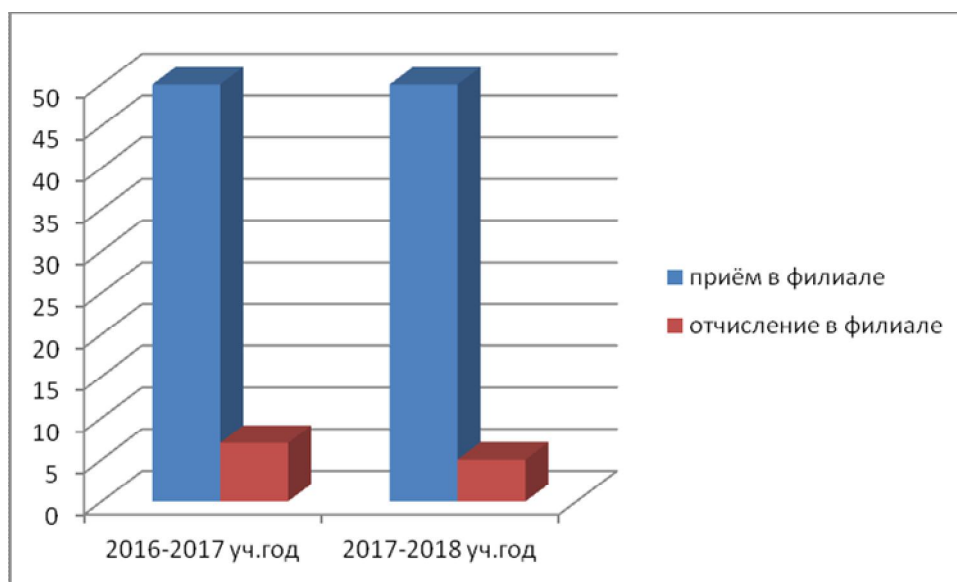


Рис. 2.1. - Динамика набора обучающихся в ГБПОУ «ТПТ»

Количество поступающих на обучение в ОО колеблется в зависимости от демографических изменений, но, в целом, при таком наборе стабильный размер контингента 830-900 обучающихся ежегодно. Так на 1 октября 2017 г. в техникуме обучалось 892 обучающихся, включая филиал в г.Севск. Наблюдается положительная тенденция снижения количества отчисленных по неуспеваемости и прочим причинам.

С сентября 2017 года начался переход части профессий на новые образовательные стандарты по ТОП-50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО и компетенциям WorldSkills, введены новые программы обучения специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), по профессиям 43.01.09 Повар, кондитер и 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; в филиале г.Севск введена новая программа обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, в то время как часть техникума продолжала работу в прежнем режиме. В 2018-2023 гг. планируется переход на стандарты по ТОП-50 и открытие набора на специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, необходимые для развития региона.

На базе ОО созданы Группы профессиональной поддержки ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН по направлениям: Техника и технологии наземного транспорта, Машиностроение, Сервис и туризм, Информатика и вычислительная техника, Сельское, лесное и рыбное хозяйство, Экономика и управление, руководители которых прошли обучение по проектированию и апробации образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50. Таким образом

планируется полностью интегрировать систему подготовки кадров с мировыми требованиями и стандартами профессионального образования.

ОО включилась в движение Ворлдскиллс Россия в Брянской области с 2017 года.

В январе 2018 года планируется проведение внутренних отборочных соревнований по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенциям: «Повар, кондитер», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Плотницкое дело», «Столярное дело», «Техническое обслуживание легковых автомобилей», «Покраска автомобилей». В феврале 2018 года планируется участие во Втором региональном чемпионате Ворлдскиллс Россия по данным компетенциям. Проводится обновление материально-технической базы профессий/специальностей для соответствия инфраструктурным листам чемпионата.

Планируется привлечение предприятий к взаимовыгодному сотрудничеству, в том числе для подготовки обучающихся к участию в чемпионате.

Работа по трудоустройству выпускников в ОО начинается параллельно с проведением производственной практики. В целях улучшения ситуации по трудоустройству выпускников на рынке труда в ОО создана Служба содействия трудоустройству выпускников. Основной задачей Службы является создание условий для самореализации личности выпускника на рынке труда, его адаптации и успешной социализации в обществе.

Ежегодно ОО трудоустраивает 100% своих выпускников, за исключением тех, которые настолько заинтересованы в полученной специальности, что выбирают дальнейшее получение высшего образования по профилю, а также тех, кто служит Отечеству в рядах Вооруженных сил Российской Федерации. Это свидетельствует о высоком спросе предприятий области на кадры, выпускаемые ОО и об уровне их квалификации по выпуску.

Воспитательная работа ОО нацелена на привитие студентам здорового образа жизни, занятия спортом, любви к профессии, патриотизма и на раскрытие талантов. Так, в техникуме действуют спортивные секции по настольному теннису, мини-футболу, баскетболу, волейболу, шашкам, стрельбе, легкой атлетике.

Ежегодно команда ОО выступает в районных соревнованиях по настольному теннису, мини-футболу, баскетболу, волейболу, шашкам, стрельбе, легкоатлетическому кроссу; в областных соревнованиях среди студентов СПО, команда студентов техникума заняла второе место в областной спартакиаде среди СПО второй группы.

Воспитательная система направлена на формирование и развитие интеллектуальной, культурной, творческой, нравственной личности обучающегося, будущего специалиста, сочетающего в себе профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающие активной жизненной позицией.

В соответствии с поставленной целью работа ведется по таким направлениям как формирование потребности к здоровому образу жизни, патриотическое, духовно-нравственное, правовое, эстетическое, трудовое, экологическое воспитание, работа по профилактике правонарушений, преступлений, алкоголизма и наркомании среди обучающихся и работа с родителями.

ОО плотно сотрудничает с администрацией района, службами КДН и ЗП, ПДН, ЦРБ. Исходя из целей и задач техникум принял активное участие в "Четвертом Брянском антинаркотическом месячнике - Брянщина без наркотиков", проведены встречи в сотрудничестве с полицией, прокуратурой, КДН и ЗП, ПДН, ЦРБ, Брянской общественной организацией "Жизнь без наркотиков", обучающиеся принимают активное участие в районном волонтерском движении "Лучи добра", команда студентов техникума дважды приняла участие в районном Молодёжном форуме "Мы-едины!" - 2 место, в областном конкурсе "Выборы: завтра начинается сегодня!", в районном поэтическом конкурсе "Золотая тропа" - 1 место, в районном конкурсе журналистики "Проба пера" - 1 место, в районном конкурсе "75 лет Сталинградской битвы" - 1 место.

Команда обучающихся ОО в областной спартакиаде среди СПО второй группы заняла 2 место, в областных соревнованиях по волейболу - 1 место, областных соревнованиях по мини-футболу - 1 место, в областном кроссе - Белкин Александр - 2 место, в соревнованиях по лыжным гонкам и настольному теннису - Фомин Артур - 2 место.

Коллектив художественной самодеятельности ОО принял участие в областном конкурсе в рамках IX Всероссийского фестиваля "И я вхожу в мир искусства" - 7 лауреатов Брянской области, 2 зональных лауреата.

Воспитательная система филиала ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск направлена на формирование и развитие интеллектуальной, культурной, творческой, нравственной личности обучающегося, будущего специалиста, сочетающего в себе профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающие активной жизненной позицией. В центре воспитания стоит – личность обучающегося.

В соответствии с поставленной целью работа ведется по таким направлениям как формирование потребности к здоровому образу жизни, патриотическое, духовно – нравственное, правовое, художественно-эстетическое, трудовое, экологическое воспитание, работа по профилактике безнадзорности, правонарушений, преступлений, алкоголизма и наркомании среди обучающихся и работа с родителями.

Филиал ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск плотно сотрудничает с администрацией района, службами ФСКН, КДН и ЗП, ГИПДД, ЦРБ. Исходя из целей и задач филиал принял активное участие в « Четвертом Брянском антинаркотическом месячнике – Брянщина без наркотиков», проведены акция «Спорт как альтернатива пагубным привычкам», встречи с сотрудниками полиции, прокуратуры, ФСКН, КДН и ЗП, ГИПДД, ЦРБ.

Обучающиеся филиала ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск активно участвуют в спортивных мероприятиях района: 1 место – Новиков Кирилл в легкоатлетическом кроссе «Севская верста». В районной спартакиаде по легкой атлетике: 1 место – Алешин Роман в беге на 800 м.; 1 место – Суворов Николай в беге на 1500 метров; 1 место – Родяхин Артем – прыжки в длину; 2 место – Стащенко Кристина в беге на 800 метров. В соревнованиях по легкой атлетике: 2 место в беге на 2 км занял Ковалев Валентин. 3 место в областных соревнованиях по туризму занял Алешин Роман. В районных соревнованиях по футболу команда филиала заняла 2-ое место.

Все подробности учебной, методической и воспитательной работы ОО освещает официальный сайт [www. trpoliteh.ru](http://www.trpoliteh.ru) который регулярно пополняется информацией.

2.2 Учебно-материальная база обучения

Техникум располагает 10 учебными корпусами для проведения теоретических и практических занятий, 3 общежитиями.

Имеются гаражи для автомобильной и сельскохозяйственной техники, закрытая площадка для первоначального обучения вождению автомобилей категорий «В,С», площадка для обучения первоначальным навыкам вождения тракторов и сельскохозяйственной техники. Учебное хозяйство 95 га.

В минувшие годы было проведено несколько текущих ремонтов кабинетов, мастерских, бытовых помещений, актового зала, спортивных залов.

Таблица 2.1.1 - Наличие и использование площадей ГБПОУ «ТПТ»

п/п	Наименование показателей	Общая площадь	Из нее площадь в оперативном управлении, м ²	Из нее площадь сданная в аренду или субаренду, м ²
1.	Общая площадь зданий (помещений) - всего, м²	35315	35315	2862
	из нее по целям использования: <i>учебно-лабораторных зданий</i>	20699	20699	252
	в том числе: учебная	11411	11411	0

	из нее площадь крытых спортивных сооружений	1222	1222	0
	<i>учебно-вспомогательная</i>	3652	3652	0
	<i>подсобная</i>	5636	5636	252
	из нее площадь пунктов общественного питания	1258	1258	252
	<i>общежитий</i>	9685	9685	2610
	в том числе жилья	6195	6195	2589
	из нее занятая обучающимися	3576	3576	0
	<i>прочих зданий</i>	4931	4931	0
2.	Общая площадь земельных участков — всего, га	106,7	106,7	0
	<i>из нее площадь по целям использования:</i>			
	<i>учебных полигонов</i>	1,3	1,3	0
	<i>опытных полей</i>	96,1	96,1	0

Филиал ГБПОУ «ТПТ» в г. Севск имеет общественно – бытовой корпус (общей площадью 1790 м²), в котором располагаются учебные классы (1423.6 м²), столовая на 75 посадочных мест. Спортивный зал (183.2 м²), актовый зал (183.2 м²), комната мастеров , педкабинет.

Двухэтажное здание общежития (общей площадью 556 м²).

Таблица 2.1.2 - Наличие и использование площадей филиала ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск

п/п	Наименование показателей	Общая площадь	Из нее площадь в оператив- ном управлении, м ²	Из нее площадь сданная в аренду или субаренду, м ²
1.	Общая площадь зданий (помещений) - всего, м²	5496	5496	129
	из нее по целям использования: <i>учебно-лабораторных зданий</i>	4421	4421	129

	в том числе: учебная	2762	2762	129
	из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0	0
	учебно-вспомогательная	168	168	0
	подсобная	1491	1491	0
	из нее площадь пунктов общественного питания	624	624	0
	общежитий	940	940	0
	в том числе жилая	701	701	0
	из нее занятая обучающимися	600	600	0
	прочих зданий	135	135	0
2.	Общая площадь земельных участков — всего, га	1,9	1,9	0
	из нее площадь по целям использования:			
	учебных полигонов	0,24	0,24	0
	опытных полей	0	0	0

ОО располагает:

ГБПОУ «ТПТ»	Филиал ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск
44 учебными кабинетами	12 учебными кабинетами
14 из них по общеобразовательным предметам	6 из них по общеобразовательным предметам
Лаборатории-33 Учебно-производственные мастерские: Электромонтажная, столярно- механическая, слесарно- механическая, электромонтажа и ремонта, слесарная. Кулинарный и кондитерский цех Пункт технического обслуживания	Учебно-производственными мастерскими: Слесарная мастерская, Лаборатории - 3 Кулинарный и кондитерский цех – 2 Пункт технического обслуживания Закрытая площадка для первоначального обучения вождению транспортных средств категории «С»

Закрытая площадка для первоначального обучения вождению транспортных средств категорий «В, С» Спортивный зал – 3 Тренажерный зал Актальный зал Полигон технического контроля и диагностики сетевой инфраструктуры Музей техникума	
--	--

Кабинеты и лаборатории оснащены современными техническими средствами обучения (компьютеры, проекторы, телевизоры и другие). Во всех кабинетах сосредоточено учебно-методическое обеспечение по всем темам учебных программ. Есть методический кабинет и конференц-зал для проведения совещаний, различных собраний и внеклассных мероприятий, оснащенный современным компьютером, МФУ, проектором. Учебные мастерские пополняются современным оборудованием, комплектами стендов действующих механизмов для обучения по всем заявленным специальностям и профессиям, в т.ч. легковые и грузовые автомобили, двигатели различных марок и комплектаций, электромонтажные стенды, станки токарные, металлорежущие и деревообрабатывающие, оборудована сварочная лаборатория на 7 мест для обучения сварке углекислым газом и ручной дуговой сварки, автодрома для легковых и грузовых автомобилей.

В ОО в учебном процессе используется 152 компьютера, 12 мультимедийных проектов, 32 принтера, 19 сканеров. Все компьютеры имеют выход в сеть Интернет и объединены в локальную сеть, для обеспечения контроля преподавателя за работой студентов, оценки их деятельности, оперативной помощи при затруднениях студентов в выполнении поставленной задачи

В 2017 г. к имеющемуся библиотечному фонду была произведена закупка новейшей учебной литературы по ФГОС ТОП-50 по всем необходимым специальностям и профессиям.

Для обучения по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей и профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей идет реконструкция лаборатории. Устанавливается современное оборудование - 2-х стоечный четырехтонный подъемник, приобретены сварочный аппарат - споттер, диагностический автосканер «Сканматик-2», рихтовочное оборудование.

Для специальности 43.01.09 Повар, кондитер закуплено новое оборудование – жаровочные шкафы, миксеры, тестомесильные машины и многое другое.

Производятся ремонт покрытия автодрома и его разметка в соответствии с требованиями. Подготовлена учебно-материальная база для оформления программ подготовки водителей автотранспортных средств

соответствующих категорий, в т.ч. получено согласование программы обучения водителей категорий «В,С» в ГИБДД. Приобретено необходимое оборудование кабинетов «Первой медицинской помощи» и «Психофизиологических основ вождения». Получены лицензии на обучение водителей до конца 2023г.

Произведена установка современной противопожарной сигнализации.

В филиале ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск в учебном процессе используется 10 компьютеров, 1 мультимедийный проектор, 4 принтера, 2 сканера.

В компьютерном классе стоят компьютеры (9 ученических + 1 преподавателя) объединены в локальную сеть, для обеспечения контроля преподавателя за работой студентов, оценки их деятельности, оперативной помощи при затруднениях студентов в выполнении поставленной задачи.

В 2017 г. к имеющемуся библиотечному фонду была произведена закупка новейшей учебной литературы по ФГОС ТОП-50 по всем необходимым профессиям.

Во всех корпусах, в общежитии и по всему периметру прилегающих территорий установлено четырнадцать камер видеонаблюдения. Подключен мониторинг пожарной безопасности с выводом на пультах ЕДДС и пожарной части. В соответствии с мерами антитеррористической безопасности усилено ограждение вокруг территории и ограничен доступ посторонних лиц. Произведена установка автоматической противопожарной сигнализации (АПС).

2.3. Кадровый потенциал ОО

Педагогический коллектив и административно-управленческий состав ОО является одной из ключевых внутренних гарантий качества образования.

На начало 2018 г. образовательный процесс в техникуме обеспечивают:

1. Всего работников – 197 человек.

2. Из них педагогических работников – 88 человек (в том числе 23 мастера п/о и 52 преподавателя общеобразовательных и спецдисциплин).

По квалификационным категориям педагогические работники распределяются следующим образом:

1. Высшая квалификационная категория – 54 чел.

2. Первая квалификационная категория – 20 чел.

3. Без категории – 14 чел.

По педагогическому стажу работы педагогические работники распределяются следующим образом:

1. До 3 лет – 3 чел.

2. 3-5 лет – 4 чел.

3. 5-10 лет – 4 чел.

4. 10-15 лет – 10 чел.

5. 15-20 лет – 18 чел.

6. Свыше 20 лет – 47 чел.

7. Не имеют педагогического стажа работы – 2 чел.

Педагогические работники систематически повышают свою квалификацию. Разработан порядок стажировки преподавателей. Систематически преподаватели проходят курсы повышения квалификации.

В 2017 учебном году курсы повышения квалификации прошли преподаватели и мастера п/о по различным направлениям:

- по теме: «Комплексное методическое обеспечение образовательного процесса в соответствии с ФГОС нового поколения», 16 ч. (Клюев А.В., Кудряшова Л.Н, Сафронова С.В., Котикова И.В.);

- по теме: «Современное содержание преподавания иностранных языков в образовательных организациях, реализующих программы общего образования в свете требований ФГОС», 48 ч. (Горыничева М.С., Кудряшова Л.Н.);

- по теме «Формы и методы практической работы преподавателя физической культуры в профессиональном образовании», 16 часов (Жариков С.А.);

- по теме «Использование электронных учебно-методических комплексов (ЭУМК) по преподаваемой дисциплине в профессиональном образовании специалистов среднего звена», 72 часа (Маркеева А.В., Верхутина Е.Е., Ефременко С.В., Яценко Т.А., Разумовская Г.М., Долин С.Н.);

- по теме: «Информационные технологии в преподавании инженерной графики и компьютерной графики», 16 ч. (Семина Н.А., Мартищенко Р.П.);

- по теме: «Совершенствование процессов технического обслуживания и ремонта автомобилей», 16 ч. (Павлюченко П.Н., Архипов В.В.);

- 15 преподавателей общеобразовательных дисциплин прошли дистанционные курсы повышения квалификации по теме: «Введение и реализация ФГОС общего образования нового поколения в процессе преподавания отдельных предметов», 16 ч (Голикова Е.Е., Котикова И.В., Клюев А.В., Клюва А.М., Разумовская Г.М., Сафронова С.В., Зятков В.И., Рак Н.А., Самородова Т.Е., Муцева Н.И., Морозова Е.Ю., Лопаткина Е.И., Низикова З.К., Шеметова Т.Ф., Уцыка С.А.);

- 6 педагогических работников прошли курсы по программе «Внедрение организационной модели перехода ФГОС по ТОП-50», 16 ч. (Ляпкин А.А., Хохлова О.В., Ключева А.М, Сафронова С.В., Никольская Л.А., Субратова О.Н.).

- 31 преподавателей и мастеров п/о техникума прошли в очно-заочной форме профессиональную переподготовку в сфере «Образование и педагогика» по программе – «Педагогическая деятельность в профессиональном обучении, профессиональном образовании» в объеме 300 учебных часов.

- для работы с детьми с ОВЗ повышение квалификации по программе «Обеспечение доступности образования для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья и инвалидов» прошли Данилюк С.И., Паршикова Л.Н., Нецветаева Е.Д.(филиал ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск)

2.4. Структура управления ОО

ОО руководят:

- Изотов Н.В. - директор ГБПОУ «ТПТ»
- Хохлова О.В. - заместитель директора по УР
- Ляпкин А.А. - заместитель директора по УПР
- Свистунов Н.В. - заместитель директора
- Грибченко М.Ю. - заместитель директора по ВР
- Мельников В.А. - заместитель директора по АХЧ
- Сергеева Т.А. - главный бухгалтер
- Медведева Н.В. - руководитель филиала

Функционирование образовательного процесса обеспечивают следующие службы:

Понуровская О.Г. - зав.библиотекой
 Товкало А.Н. - зав. очным отделением
 Разумовская Г.М. -зав. очным отделением
 Биндус Н.В. - зав. заочным отделением
 Голикова Е.Е. - методист
 Костренков В.И. - старший мастер
 Мартынова С.М. - социальный педагог
 Мартынов А.И. - руководитель физвоспитания
 Цыганков П.А. - руководитель ОБЖ
 Самородова Т.Е. - педагог дополнительного образования
 Муцева Н.И. - старший воспитатель
 Сафронова С.В. - заведующий МФЦПК

2.5. SWOT – анализ деятельности техникума

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Успешное участие в конкурсах профессионального мастерства и спартакиадах, занятие призовых мест.	1. Недостаточность учебно-материальной базы по ряду профессий и специальностей (согласно требований ФГОС)
2. Современный библиотечный фонд, обеспечивающий учебной литературой все профессии.	2. Частичное отсутствие педагогических кадров по специальностям, недостаточный педагогический опыт и квалификация молодых педагогов.
3.Наличие положительных заключений ответственных организаций о соответствии учебного заведения требованиям безопасности.	3. Слабая заинтересованность части педагогических работников в

4.Наличие общежитий. 5.Стабильные показатели набора и контингента обучающихся. 6.Наличие опыта открытия новых профессий и специальностей, опыта работы по разработке нормативно-правовой и учебно-программной документации. 7.Участие во внедрении новых образовательных стандартов по ТОП-50 наиболее востребованных профессий и специальностей. 8.Участие в мероприятиях, связанных с чемпионатом Ворлдскиллс Россия. 9.Сложившаяся система воспитательной работы, основанная на сохранении традиций субъектов образовательной деятельности. 10.Наличие квалифицированного педагогического коллектива. 11.Системный подход к профориентации. 12.Положительный имидж учебного заведения среди населения. 13. Спрос на выпускников техникума у предприятий региона.	качестве преподавания, низкая мотивация саморазвития работников. 4. Недостаточная разработанность механизмов взаимодействия учебных заведений с предприятиями заказчиками и потребителями квалифицированных кадров. 5. Недостаточное использование новых педагогических, информационных и коммуникационных технологий в педагогическом процессе. 6. Слабая адаптация части выпускников к самостоятельной жизни после окончания учебного заведения. 7. Недостаточно высокая доля высококвалифицированных выпускников по окончанию обучения. 8. Недостаточная мотивированность абитуриентов к обучению. Отчисление обучающихся и самовольный уход по различным причинам.
Возможности	Угрозы
1. Закрепить лидерскую позицию техникума по профильной подготовке кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП- 50. 2. Обеспечить соответствие планируемых и фактических результатов обучения (знаний, умений и навыков выпускников) образовательных программ, реализуемых техникумом, а также гарантировать качество образования, отраслевым требованиям работодателя и требованиям	1. Недостаточное финансирование техникума и как следствие снижение конкурентоспособности и качества предоставляемых услуг. 2. Возможное снижение контингента техникума в будущем из-за демографических колебаний и потери привлекательности учебного заведения 3. Потеря преподавательского состава вследствие низкой оплаты труда и слабой системы мотивации.

государственного стандарта. 3. Развитие ДПО (подготовка, переподготовка) взрослого населения и повышения квалификации работников действующих предприятий. 4. Введение новых профессий и специальностей в соответствии с запросами работодателей, потребностями города и страны. 5. Участие в региональных и национальных этапах чемпионата Ворлдскиллс Россия. 6. Укрепление связей с предприятиями.	4. Дефицит профессиональных педагогических кадров, имеющих высшее техническое (инженерное) образование, практический стаж работы по профилю преподаваемой профессии или специальности, а также обладающих современными педагогическими и воспитательными компетенциями (подтвержденными дополнительным педагогическим образованием)
---	--

3. Стратегические цели и задачи ОО на 2018-2023 годы

Стратегической целью ОО на 2018-2023 гг. является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

В связи с этим развитие ОО будет сосредоточено на следующих направлениях:

1. Развитие учебно-материальной базы по всем направлениям, путем создания современных мастерских по приоритетным группам, для обеспечения качества в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, и компетенциям Ворлдскиллс Россия.

2. Организация профориентационной работы и трудоустройства выпускников.

3. Развитие и внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС, программ профессионального образования и дополнительных профессиональных программ;

4. Разработка актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

5. Развитие инклюзивного профессионального образования;

6. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров.

7. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников.

8. Повышение квалификации сотрудников занятых в использовании материально-технической базы

4. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм по профессии 43.01.09 Повар, кондитер

4.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм

Согласно данных служб занятости Брянской области на начало 2018 года в районах Брянской области действуют более 130 предприятий общественного питания. Среднемесячная зарплата на начало 2018 г. составила 14200 рублей.

Под данным служб занятости Брянской области на декабрь 2017 года, имеются вакансии по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм (см. Таблицу 4.1)

Таблица 4.1.1 - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность, профессия	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Кондитер	4	13800
2	Повар	11	14600

В 2017-2018 уч. году в техникуме обучается по профессии 43.01.09 Повар, кондитер 3 группы на базе 9 классов (22 чел. 1 курса, 18 чел. 2 курса, 20 чел 3 курса).

В 2017-2018 уч. году в филиале техникума обучается 3 группы по профессии 43.01.09 Повар, кондитер на базе 9 классов (25 чел. - 1 курса, 24 чел.- с 2 курса, 26 чел - 3 курса)

4.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм (см. Таблицу 4.2.)

Таблица 4.2 - Перечень кабинетов, лабораторий

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: безопасности жизнедеятельности и охраны труда;
Лаборатории: технологии кулинарного и кондитерского производства, организации и технологии розничной торговли, санитарии и гигиены; микробиологии, санитарии и гигиены, товароведения продовольственных

товаров и технического оснащения и организации рабочего места;
Учебный кулинарный и кондитерский цех

Спортивный комплекс:

спортивный зал – 3шт;

тренажерный зал

открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;

Залы:

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;

актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, имеются подсобные помещения. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 250), стенды по технологии приготовления блюд (более 50), различный раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 700 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В учебной лаборатории, в которой проводится учебная практика студентов, находятся необходимые стенды. Начат процесс обновления материальной базы по современным техническим требованиям, первый этап которого планируется к завершению уже в декабре 2018 г.

Лаборатория поварского дела оснащена современным оборудованием: производственными столами, индукционными плитами, холодильным оборудованием, необходимым инвентарем, посудой, отвечая современным требованиям, предъявляемым к оснащению лабораторий.

Преподавательский состав обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировку.

На 2018 г. филиал техникума располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 43.00.00 Сервис и туризм (см. Таблицу 4.2.2)

Таблица 4.2.2 - Перечень кабинетов, лабораторий для обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер

Наименование кабинетов, лабораторий
Технологии кулинарного производства; Технологии кондитерского производства; Безопасности жизнедеятельности и охраны труда. Учебный кулинарный и кондитерский цех. Спортивный комплекс: спортивный зал; Залы: библиотека, читальный зал актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, имеются подсобные помещения. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 300), стенды по технологии приготовления блюд (более 50), различный раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 180 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт, установлены металлопластиковые окна.

4.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- большая материальная база по профессии, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - высокая востребованность направления среди абитуриентов; - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация ОО на рынке предоставления образовательных услуг;	- медленное обновление материальной базы; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы, отсутствует базовое предприятие; - слабое финансирование развития данного направления;
Возможности	Угрозы
- развитие МФЦПК; - повышение квалификации преподавательского состава, в том числе до мирового уровня Ворлдскиллс Россия; - возможность дальнейшего развития на материальной базе ОО МФЦПК; - создание рабочих мест для сдачи демонстрационного экзамена; - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия	- наличие конкурентов с аналогичными специальностями и профессиями; - ускорение научного прогресса и как следствие несоответствие ему скорости обновления материальной базы ОО;

4.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и

квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.
2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.
3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.
4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.
5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.
6. Развитие инклюзивного профессионального образования.
7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.
8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС.

4.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие учебно-материальной базы.	Изучение инфраструктурных листов чемпионата Ворлдскиллс Россия	сентябрь-октябрь 2017 г.	Составлен перечень оборудования, необходимого для приобретения с целью соответствия материально-технической базы профессии мировым стандартам	Заместители директора, преподаватели, выполнено
		Поиск поставщиков оборудования	январь-февраль 2018 г.	Подготовлена необходимая документация и найдены поставщики необходимого оборудования	Заместители директора, преподаватели
		Заключение договоров с поставщиками и поставка оборудования	Март-апрель 2018 г.	Заключены договора и поставлено оборудование: - шкаф жарочный; - блендер; - машина протирочная; - смеситель для	Заместители директора, преподаватели

				коктейлей; - соковыжималка; - формы для выпечки; - сковороды; - мешки кондитерские и др.	
		Установка, настройка и тестирование нового оборудования	сентябрь-октябрь 2018г.	Оборудование установлено и протестировано при проведении внутреннего конкурса профмастерства по стандартам Ворлдскиллс Россия	Старший мастер, Методист, Мастера ПО

		Заключение договоров на поставку следующей части оборудования, необходимого по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019-2023	Приобрести недостающее оборудования согласно инфраструктурным листам чемпионата: - электрофритюрница; - миксер настольный; - холодильная камера; - конвекционная печь; - пароконвектомат; - тестораскаточная машина; - кофемашина с капучинатором; - куттер; - электромармит; - фризер; - набор инструмента для карвинга; - производственные столы.	Старший мастер
2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения;	Ноябрь 2018 г.	Приобретение оборудование	Старший мастер, Преподаватели спецдисциплин
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных	2018-2023	Разработка программ с учетом приобретенного	Старший мастер,

	кадров	программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ		оборудования	Преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Февраль-май 2020 г.	Наличие экспертов, способных подготовить, организовать и провести демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенции «Поварское дело»	Старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения
		Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов по профессии Повар, кондитер	Старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным образованием для обеспечения своевременного развития	Методист, специалист по кадрам, заместители директора, старший мастер, директор

				профессионального обучения	
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	Старший мастер, заместители директора, методист
		Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2019-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Старший мастер, заместители директора

		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	заместители директора, мастера
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия по компетенции «Поварское дело»	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
		Подготовка материально-технической базы для участия в компетенции «Поварское дело»	2017-2023 гг.	Созданы условия для внедрения подготовки участников по новым компетенциям Ворлдскиллс Россия	Заместители директора, старший мастер, эксперты, преподаватели
		Дальнейшее обновление	2017-2023	Наличие созданных	Заместители

		материальной базы до уровня требований Ворлдскиллс Россия.	гг.	заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО инфраструктурным листам чемпионата	директора, старший мастер, эксперты
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Абилимпикс»;	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с	Отдел кадров, заместители директора

				ОВЗ	
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение в образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели

5. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и профессии 23.01.17 Мастер по ремонту автомобилей

5.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта

В виду того, что главной отраслью региона является машиностроение и металлообработка представлена тремя сотнями крупных и средних предприятий и семью тысячами малых, специалисты по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта будут всегда востребованы на рынке труда.

Согласно данных служб занятости Брянской области на начало 2017 года в районах Брянской области имеются вакансии специалистов по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта (см. Таблицу 5.1). Среднемесячная зарплата составляет 17725 рублей.

Таблица 5.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность, профессия	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Специалист по ТО и ремонту автомобилей	3	22400
2	Водитель автомобиля	4	20000
3	Автомеханик	2	12000
4	Слесарь по ремонту автомобилей	5	16500

В 2017-2018 уч. году в техникуме обучается по укрупненной группе 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта семь групп на базе 9 классов (41 чел. 1 курса, 39 чел. 2 курса, 40 чел. 3 курса и 18 чел. 4 курса)

5.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта» (см. Таблицу 5.2.)

Таблица 5.2 - Перечень кабинетов, лабораторий

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: устройства автомобилей технической механики основ законодательства в сфере дорожного движения и безопасности движения технического обслуживания и ремонта автомобилей правил и безопасности дорожного движения охраны труда и безопасности жизнедеятельности; устройства автомобилей Лаборатории: технической механики электрооборудования автомобилей и АЭМ шиномонтажа и диагностики автомобилей устройства автомобилей технического обслуживания и ремонта автомобилей электрооборудования автомобилей, технического обслуживания и ремонта автомобилей, технического оборудования заправочных станций и технологии отпуска ГСМ электротехники и электронной техники сварочная Мастерские: слесарная; Спортивный комплекс: спортивный зал – 3шт; тренажерный зал открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 120), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 180), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 800 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В учебных лабораториях, в которых проводится учебная практика, находятся необходимые оборудование. Имеются стенды-автомобили, легковые и грузовые (КАМАЗ-4310 (1989 г.), УРАЛ-4320 (1991 г.), ВАЗ-2109 (1998г.), ЗИЛ-131(1987г.), шиномонтажное и диагностическое оборудование и демонстрационные стенды. Установлен 2-х стоечный четырехтонный

подъемник, приобретены кёрхер, диагностический сканер «Сканматик-2», рихтовочное оборудование, подкатной домкрат, комплекты ключей и др.

Для реализации модуля «Вождение автомобилей категории «В, С» в ОО имеется автопарк следующих автомобилей: ВАЗ-2114- 1 (2009 г.), Лада Калина (2013г.), ВАЗ-21053-3 машины(2005г,2006г,2008г.), САЗ-35071 (2008г.), САЗ-325041(2003г.), ГАЗ-3307 (2002г.). Оборудованы кабинеты правил безопасности дорожного движения и первой помощи при дорожно-транспортном происшествии.

ОО располагает закрытой площадкой для первоначального вождения (0,95 га). для обучения основам управления легковыми и грузовыми автомобилями. Выполнен ремонт асфальтобетонного покрытия автодрома и нанесена разметка в соответствии с требованиями ГИБДД.

Преподавательский состав обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировку.

5.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- большая материальная база по профессии, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - наличие гаражей и закрытой площадки для первоначального вождения на территории ОО; - высокая востребованность направления среди абитуриентов; - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация ОО на рынке предоставления образовательных услуг; - наличие парка легковых и грузовых автомобилей	- медленное обновление материальной базы; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы, отсутствует базовое предприятие; - слабое финансирование развития данного направления;
Возможности	Угрозы
- развитие МФЦПК; - повышение квалификации преподавательского состава, в том числе до мирового уровня	-наличие конкурентов с аналогичными специальностями и профессиями; - ускорение научного прогресса

Ворлдскиллс Россия; - возможность дальнейшего развития на материальной базе ОО МФЦПК; - создание рабочих мест для сдачи демонстрационного экзамена; - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия	и как следствие несоответствие ему скорости обновления материальной базы ОО; - недостаточная квалификация педагогического персонала для работы с современным оборудованием
---	---

5.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы по всем направлениям, путем создания современных мастерских по приоритетным группам, для обеспечения качества в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, и компетенциям Ворлдскиллс Россия.

2. Организация профориентационной работы и трудоустройства выпускников.

3. Развитие и внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС, программ профессионального образования и дополнительных профессиональных программ;

4. Разработка актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

5. Развитие инклюзивного профессионального образования;

6. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров.

7. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.

8. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.

9. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.

10. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.

11. Развитие инклюзивного профессионального образования.

12. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.

5.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Изучение инфраструктурных листов чемпионата Ворлдскиллс Россия	сентябрь-октябрь 2019 г.	Составлен перечень оборудования, необходимого для приобретения с целью соответствия материально-технической базы профессии мировым стандартам	Заместители директора, преподаватели, выполнено
		Поиск поставщиков оборудования	январь-февраль 2020 г.	Подготовлена необходимая документация и найдены поставщики необходимого оборудования	Заместители директора, преподаватели
		Заключение договоров с поставщиками и поставка оборудования	Март-август 2020 г.	Заключены договора и поставлено оборудование:	Заместители директора, преподаватели

		Установка, настройка и тестирование нового оборудования	сентябрь-октябрь 2020г.	Оборудование установлено и протестировано при проведении внутреннего конкурса профмастерства по стандартам Ворлдскиллс Россия	Старший мастер, методист, мастера
--	--	---	-------------------------	---	-----------------------------------

2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2018 г.	Приобретение оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин
		Обновление площадки	Май 2018 г.	Реконструкция разметки площадки, эстакад	Старший мастер, мастера
		Продление лицензии	В 2023г.	Утверждена программа обучения водителей категории «В» и «С»; получена лицензия на право обучения вождению в Техникуме	Старший мастер, методист, зав. МФЦПК
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
		Разработка и внедрение обучения по направлению и «Окраска автомобилей» «Ремонт и обслуживание легковых	2019-2023 гг.	Разработать учебно-методические материалы по направлению, закупить необходимое	Старший мастер, заместители директора

		автомобилей»		оборудование (Кузовные запасные части; оборудовать автопокрасочную и т.д.).	
3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Февраль-май 2020 г.	Наличие экспертов, способных подготовить, организовать и провести демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Окраска автомобилей»	Старший мастер, преподаватели, мастера
		Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2020 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов по профессии Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным	Отдел кадров, заместители директора,

				образованием для обеспечения своевременного развития профессионального обучения	старший мастер, директор
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	Старший мастер, заместители директора, методист Выполнено
		Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2019-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Старший мастер, заместители директора, методист

		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2019-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Старший мастер, заместители директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Старший мастер, заместители директора, мастера
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Обслуживание легковых автомобилей», «Окраска автомобилей»	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
		Подготовка материально-технической базы для участия в компетенции «Ремонт и	2020-2023 гг.	Созданы условия для внедрения подготовки участников по новым	Заместители директора, старший мастер,

		обслуживание легковых автомобилей»		компетенциям Ворлдскиллс Россия	эксперты, преподаватели
		Дальнейшее обновление материальной базы до уровня требований Ворлдскиллс Россия.	2017-2023 гг.	Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО инфраструктурным листам чемпионата	Заместители директора, старший мастер, эксперты
		Повышение качества подготовки конкурсантов с Чемпионата Ворлдскиллс Россия	2017-2023 гг.	Призовое место конкурсанта от ОО в Региональном Чемпионате Ворлдскиллс Россия	Заместители директора, Преподаватели, старший мастер, методист
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Абилимпикс»;	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители

		учебным корпусам			директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение в образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Май 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели
9	Использование мастерской по компетенции «Обслуживание грузовой техники»	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы	2019-2020 г	Оборудование мастерской будет задействовано на 30%	Заведующий мастерской

		в сетевой форме) -30 %			
		Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2020-2021	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2021-2022	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2022-2023	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2023-2024	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской	2024-2025	Оборудование мастерской будет	Заведующий мастерской

задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %		задействовано на 75%	
Разработка образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2019-2025 г	Будут разработаны и реализованы образовательные программы	Заведующий мастерской, методист
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 10 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2020-2022	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ	2023-2024	Будут разработаны и	Заведующий

профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 6 ед.		реализованы программ профессионального обучения	мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 12 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2020-2021	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2021-2022	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК

Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 6 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -6 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-	2020-2023	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и	Заведующий мастерской, методист, заведующий

технической базы мастерской -2 ед.		переподготовки рабочих и служащих	УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2019-2020	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-	2020-2025	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и	Заведующий мастерской, методист, заведующий

		технической базы мастерской - 1 ед		взрослых	УЦПК
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2019-2020	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2020-2024	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2024-2025	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
	Использование мастерской по компетенции «Обслуживание тяжелой техники»	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -30 %	2019-2020 г	Оборудование мастерской будет задействовано на 30%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые	2020-2021	Оборудование	Заведующий

оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %		мастерской задействовано на 75% бюджет	мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2021-2022	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2022-2023	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2023-2024	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2024-2025	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской

видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %			
Разработка образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2019-2025 г	Будут разработаны и реализованы образовательные программы	Заведующий мастерской, методист
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 10 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2020-2022	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программ профессионального	Заведующий мастерской, методист,

материально-технической базы мастерской - 6 ед.		обучения	заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 12 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2020-2021	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2021-2022	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программы	Заведующий мастерской,

материально-технической базы мастерской - 6 ед.		ДПО	методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -6 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2020-2023	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК

		и служащих	
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2019-2020	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2020-2025	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК

				взрослых	
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2019-2020	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2020-2024	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2024-2025	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
	Использование мастерской по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -30 %	2019-2020 г	Оборудование мастерской будет задействовано на 30%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые	2020-2021	Оборудование	Заведующий

оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %		мастерской задействовано на 75% бюджет	мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2021-2022	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2022-2023	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2023-2024	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2024-2025	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской

видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %			
Разработка образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2019-2025 г	Будут разработаны и реализованы образовательные программы	Заведующий мастерской, методист
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 10 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2020-2022	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программ профессионального	Заведующий мастерской, методист,

материально-технической базы мастерской - 4 ед.		обучения	заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 12 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2020-2021	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2021-2022	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программы	Заведующий мастерской,

материально-технической базы мастерской - 6 ед.		ДПО	методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -6 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2020-2023	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК

		и служащих	
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2019-2020	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2020-2025	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК

				взрослых	
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2019-2020	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2020-2024	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2024-2025	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
	Использование мастерской по компетенции «Водитель грузовика»	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -30 %	2019-2020 г	Оборудование мастерской будет задействовано на 30%	Заведующий мастерской
		Доля рабочих дней в году, в которые	2020-2021	Оборудование	Заведующий

оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %		мастерской задействовано на 75% бюджет	мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2021-2022	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2022-2023	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2023-2024	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2024-2025	Оборудование мастерской задействовано на 75% бюджет	Заведующий мастерской

видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %			
Разработка образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2019-2025 г	Будут разработаны и реализованы образовательные программы	Заведующий мастерской, методист
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2020-2022	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2022-2024	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программ профессионального	Заведующий мастерской, методист,

материально-технической базы мастерской - 4 ед.		обучения	заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2019-2021	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2021-2024	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -6 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения	2020-2024	Будут разработаны и	Заведующий

квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.		реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2019-2020	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2020-2025	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации	2019-2020	Будет проведен демонстрационный	Заведующий мастерской,

		приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1		экзамен	методист
		Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2020-2025	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
Использование мастерской по компетенции «Окраска автомобилей»	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -30 %	2019-2020 г	Оборудование мастерской будет задействовано на 30%	Заведующий мастерской	
	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2020-2021	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской	
	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2021-2022	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской	

Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2022-2023	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2023-2024	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме) -75 %	2024-2025	Оборудование мастерской будет задействовано на 75%	Заведующий мастерской
Разработка образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2019-2025 г	Будут разработаны и реализованы образовательные программы	Заведующий мастерской, методист
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программ профессионального	Заведующий мастерской, методист,

материально-технической базы мастерской - 10 ед.		обучения	заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2020-2022	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 6 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2024-2025	Будут разработаны и реализованы программ профессионального обучения	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы	Заведующий мастерской,

материально-технической базы мастерской - 12 ед.		ДПО	методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.	2020-2021	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2021-2022	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 6 ед.	2022-2023	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 4 ед.	2023-2024	Будут разработаны и реализованы программы ДПО	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ ДПО,	2024-2025	Будут разработаны и	Заведующий

реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 2 ед.		реализованы программы ДПО	мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -6 ед.	2019-2020	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2020-2023	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской -2 ед.	2023-2025	Будут разработаны и реализованы программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с	2019-2020	Будут разработаны и реализованы дополнительные	Заведующий мастерской, методист,

	использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед		общеобразовательные программы для детей и взрослых	заведующий УЦПК
	Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской - 1 ед	2020-2025	Будут разработаны и реализованы дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых	Заведующий мастерской, методист, заведующий УЦПК
	Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2019-2020	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
	Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1	2020-2024	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист
	Организации выпускники, которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на	2024-2025	Будет проведен демонстрационный экзамен	Заведующий мастерской, методист

		оборудовании, закупленном для оснащения мастерских - 1			
--	--	---	--	--	--

6. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение по специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

6.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение

В виду того, что главной отраслью региона является машиностроение и металлообработка представлена тремя сотнями крупных и средних предприятий и семью тысячами малых, специалисты по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение будут всегда востребованы на рынке труда.

Согласно данных служб занятости Брянской области на начало 2017 года в районах Брянской области имеются вакансии специалистов по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение (см. Таблицу 6.1). Среднемесячная зарплата составляет 21200 рублей.

Таблица 6.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность, профессия	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Техник по оснащению средствами автоматизации	3	22400
2	Слесарь КИП и А	9	20000

В 2017-2018 уч. году в техникуме обучается по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение четыре группы на базе 9 классов (19 чел. 1 курса, 14 чел. 2 курса, 19 чел. 3 курса и 10 чел. 4 курса)

6.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 15.00.00 Машиностроение (см. Таблицу 6.2.)

Таблица 6.2 - Перечень кабинетов, лабораторий

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: инженерной графики информатики Лаборатории: технической механики электротехники и электронной техники автоматического управления, монтажа, наладки, ремонта и эксплуатации САУ автоматизации технологических процессов средств измерения и систем автоматического управления

электрических машин
сварочная

Мастерские:

слесарно-механическая ;
электромонтажная

Спортивный комплекс:

спортивный зал – 3шт;
тренажерный зал

Залы:

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 80), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 50), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 90 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В лабораториях, в которых проводится учебная практика, находится все необходимое оборудование и стенды. В 2020 году планируется обновление материальной базы по современным техническим требованиям.

Преподавательский состав обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировку.

6.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- большая материальная база по профессии, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - наличие гаражей и закрытой площадки для первоначального вождения на территории ОО; - высокая востребованность направления среди абитуриентов; - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании;	- медленное обновление материальной базы; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы, отсутствует базовое предприятие; - слабое финансирование развития данного направления;

- положительная репутация ОО на рынке предоставления образовательных услуг; - наличие парка легковых и грузовых автомобилей	
Возможности	Угрозы
- развитие МФЦПК; - повышение квалификации преподавательского состава, в том числе до мирового уровня Ворлдскиллс Россия; - возможность дальнейшего развития на материальной базе ОО МФЦПК; - создание рабочих мест для сдачи демонстрационного экзамена; - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия	-наличие конкурентов с аналогичными специальностями и профессиями; - ускорение научного прогресса и как следствие несоответствие ему скорости обновления материальной базы ОО; - недостаточная квалификация педагогического персонала для работы с современным оборудованием

6.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.
2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.
3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.
4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.
5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.
6. Развитие инклюзивного профессионального образования.
7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.
8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС.

6.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Изучение инфраструктурных листов чемпионата Ворлдскиллс Россия и составления перечня необходимого оборудования.	сентябрь-октябрь 2017 г.	Составлен перечень оборудования, необходимого для приобретения с целью соответствия материально-технической базы профессии мировым стандартам: Сформированы перечни необходимого оборудования, которое обеспечит высокий уровень качества подготовленных кадров и обеспечит учебными местами всех желающих получить специальность: - Типовой комплект учебного оборудования "Контрольно-измерительные приборы и автоматика" - Типовой комплект	Заместители директора, преподаватели

				учебного оборудования "Промышленная автоматика ОВЕН - 1" ПА-ОВЕН1-НН - Типовой комплект учебного оборудования "Промышленная автоматика SIEMENS", исполнение настольное с ноутбуком, ПА- SIEMENS-1200-НН; - Типовой комплект учебного оборудования "Промышленные датчики температуры", исполнение стендовое компьютерное, ПДТ-СК; - Типовой комплект учебного оборудования "Промышленные датчики расхода", исполнение стендовое компьютерное, ПДР-СК; - Лабораторный стенд "Промышленные датчики давления", исполнение стендовое компьютерное, ПДД-СК;	
--	--	--	--	---	--

				- Типовой комплект учебного оборудования "Промышленная автоматизация и электропривод", исполнение настольное с ноутбуком, ПАиЭП-НН ; - Типовой комплект учебного оборудования "Основы промышленной сети MODBUS", исполнение настольное с ноутбуком, ОПС-MODBUS-НН; - Типовой комплект учебного оборудования "Основы промышленной сети PROFIBUS", исполнение стендовое компьютерное, ОПС-PROFIBUS-СК; - НТЦ-12.02 "Пневмоавтоматика с МПСО"; - НТЦ-11.99 "Электрогидравлические системы автоматического	
--	--	--	--	--	--

				управления"; - НТЦ-06.01 "Электрические машины"; - НТЦ-08.15 "Монтаж и наладка электрооборудования предприятий и гражданских зданий"; - НТЦ-09.15 "Программируемый логический контроллер - Автономный инвертор".	
2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки переподготовки кадров	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2018 г.	Приобретение оборудования	Преподаватели спецдисциплин, заместители директора
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
		Разработка и внедрение обучения по направлению «Промышленная автоматика»	2019-2023 гг.	Разработать учебно-методические материалы по направлению, закупить необходимое оборудование	Методист, преподаватели заместители директора

3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Февраль-май 2020 г.	Наличие экспертов, способных подготовить, организовать и провести демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная автоматика»	Старший мастер, преподаватели, мастера
		Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов по специальности Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	Старший мастер, преподаватели, мастера, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным образованием для обеспечения своевременного развития профессионального	Отдел кадров, заместители директора, старший мастер, директор

				обучения	
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	Старший мастер, заместители директора, методист Выполнено
		Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2019-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении	Старший мастер, заместители

				демонстрационного экзамена выпускников;	директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Старший мастер, заместители директора, мастера
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия по компетенции «Промышленная автоматика»	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
		Подготовка материально-технической базы для участия в компетенции «Промышленная автоматика»	2017-2023 гг.	Созданы условия для внедрения подготовки участников по новым компетенциям	Заместители директора, старший мастер, эксперты,

		Дальнейшее обновление материальной базы до уровня требований Ворлдскиллс Россия.	2017-2023 гг.	Ворлдскиллс Россия Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО инфраструктурным листам чемпионата	преподаватели Заместители директора, старший мастер, эксперты
		Повышение качества подготовки конкурсантов с Чемпионата Ворлдскиллс Россия	2017-2023 гг.	Призовое место конкурсанта от ОО в Региональном Чемпионате Ворлдскиллс Россия	Заместители директора, Преподаватели, старший мастер, методист
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Абилимпикс»;	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного	2019-2023	Установка пандусов,	Методист,

		передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	гг.	звукового оповещения	старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение в образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели

7. Развитие направления по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство по специальностям 35.02.03 Технология деревообработки, 35.02.07 Механизация сельского хозяйства и профессиям 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве

7.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное

Ведущими отраслями региона является машиностроение, металлообработка, сельскохозяйственное производство и другие. Эти отрасли представлены тремя сотнями крупных и средних предприятий и семью тысячами малых. Учитывая большое количество предприятий, специалисты по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство по специальностям будут всегда востребованы на рынке труда.

Согласно данных служб занятости Брянской области на начало 2017 года в районах Брянской области имеются вакансии специалистов по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство по специальностям (см. Таблицу 7.1). Среднемесячная зарплата составляет 16200 рублей.

Таблица 7.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

п/п	№ Специальность, профессия	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Техники по обслуживанию и ремонту с/х техники	3	22400
2	Водитель автомобиля	4	20000
3	Тракторист-машинист	2	22000
4	Техник-технолог в деревообрабатывающем производстве	5	16500
5	Станочник деревообрабатывающих станков	3	13000

6	Электромонтер в с/х	6	19000
---	---------------------	---	-------

В 2017-2018 уч. году в техникуме обучается по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство:

- 4 группы по специальности 35.02.07 Механизация сельского хозяйства на базе 9 классов (20 студентов 1 курса, 24 студента 2 курса, 23 студента 3 курса, 27 студентов 4 курса);

- 1 группа по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» на базе 11 классов - 28 обучающихся.;

- 1 группа по профессии 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве на базе 9 классов - 18 обучающихся;

- 1 группа по специальности 35.02.03 Технология деревообработки — 13 чел. 3 курса;

- в филиале ГБПОУ «ТПТ» в г.Севск - 3 группы по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» на базе 9 классов - 75 обучающихся.

7.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство (см. Таблицу 7.2.)

Таблица 7.2.1 - Перечень кабинетов, лабораторий по специальности 35.02.03 Технология деревообработки

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: безопасности жизнедеятельности мебельного и столярно-строительного производства конструирования столярно-мебельных изделий гидротермической обработки и консервирования древесины гидравлики и теплотехники Лаборатории: технической механики древесиноведения и материаловедения режущего инструмента и технологического оборудования д/о производства Мастерские: Столярно-механическая; Спортивный комплекс: спортивный зал – 3 шт; тренажерный зал открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;

Залы:

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются макеты, плакаты (более 80), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 50), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 90 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В лабораториях и мастерских, в которых проводится учебная практика, находится все необходимое оборудование и стенды. В 2019 году планируется обновление материальной базы по современным техническим требованиям.

Преподавательский состав обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировку.

Таблица 7.2.2 - Перечень кабинетов, лабораторий по специальности
35.02.07 Механизация сельского хозяйства

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: информационных технологий в профессиональной деятельности; охраны труда и безопасности жизнедеятельности; устройства автомобилей и тракторов; управления транспортным средством и безопасности движения; электротехники, технической механики, метрологии, стандартизации и подтверждения качества гидравлики и теплотехники Лаборатории: технологии производства продукции растениеводства и животноводства, агрономии и зоотехнии; технической механики тракторов, самоходных сельскохозяйственных и мелиоративных машин, автомобилей; тракторов и автомобилей; технического обслуживания, ремонта машин и эксплуатации машинно-тракторного парка; сварочная; пункт технического обслуживания Мастерские: слесарная; Спортивный комплекс: спортивный зал – 3шт;

тренажерный зал
открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;
Залы:
библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 120), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 180), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 800 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В учебных лабораториях, в которых проводится учебная практика, находятся необходимые оборудование. Имеются стенды-автомобили, легковые и грузовые (КАМАЗ-4310 (1989 г.), УРАЛ-4320 (1991 г.), ВАЗ-2109 (1998г.), ЗИЛ-131(1987г.), шиномонтажное и диагностическое оборудование и демонстрационные стенды.

Для реализации модуля «Вождение автомобилей категории «В, С» в ОО имеется автопарк следующих автомобилей: ВАЗ-2114- 1 (2009 г.), Лада Калина (2013г.), ВАЗ-21053-3 машины(2005г,2006г,2008г.), САЗ-35071 (2008г.), САЗ-325041(2003г.), ГАЗ-3307 (2002г.). Оборудованы кабинеты правил безопасности дорожного движения и первой помощи при дорожно-транспортном происшествии.

ОО располагает закрытой площадкой для первоначального вождения (0,95 га) для обучения основам управления легковыми и грузовыми автомобилями. Выполнен ремонт асфальтобетонного покрытия автодрома и нанесена разметка в соответствии с требованиями ГИБДД.

ОО имеет достаточное количество сельскохозяйственной техники: комбайн «Дон-1500 А», комбайны «НИВА-ЭФФЕКТ», трактора МТЗ -80,82 К-701, трактора Т-150К, плуги ПЛН 3-35, 4-35, 5-35 и другая сельскохозяйственная техника. Есть площадка для обучения первоначальным навыкам вождения тракторов и сельскохозяйственной техники. Учебное хозяйство 95 га.

Преподавательский состав профессии обеспечен полностью. Преподаватели и мастера производственного обучения пройдут курсы повышения квалификации, в том числе с учетом подготовки Техникума к чемпионату рабочих профессий и специальностей по стандартам WorldSkills, а также внедрению образовательных стандартов по ТОП-50.

Таблица 7.2.3 - Перечень кабинетов, лабораторий по профессии 35.01.13
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: информационных технологий в профессиональной деятельности;

охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
устройства автомобилей и тракторов;
управления транспортным средством и безопасности движения;
электротехники, технической механики, метрологии, стандартизации и
подтверждения качества
гидравлики и теплотехники

Лаборатории:

технологии производства продукции растениеводства и животноводства,
агрономии и зоотехнии;
технической механики
тракторов, самоходных сельскохозяйственных и мелиоративных машин,
автомобилей;
тракторов и автомобилей;
технического обслуживания, ремонта машин и эксплуатации машинно-
тракторного парка;
сварочная;
пункт технического обслуживания

Мастерские:

слесарная;

Спортивный комплекс:

спортивный зал – 3 шт;
тренажерный зал
открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;

Залы:

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 120), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 180), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 800 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В учебных лабораториях, в которых проводится учебная практика, находятся необходимые оборудование. Имеются стенды-автомобили, легковые и грузовые (КАМАЗ-4310 (1989 г.), УРАЛ-4320 (1991 г.), ВАЗ-2109 (1998г.), ЗИЛ-131(1987г.), шиномонтажное и диагностическое оборудование и демонстрационные стенды.

Для реализации модуля «Вождение автомобилей категории «В, С» в ОО имеется автопарк следующих автомобилей: ВАЗ-2114- 1 (2009 г.), Лада Калина (2013г.), ВАЗ-21053-3 машины(2005г,2006г,2008г.), САЗ-35071 (2008г.), САЗ-325041(2003г.), ГАЗ-3307 (2002г.). Оборудованы кабинеты правил

безопасности дорожного движения и первой помощи при дорожно-транспортном происшествии.

ОО располагает закрытой площадкой для первоначального вождения (0,95 га) для обучения основам управления легковыми и грузовыми автомобилями. Выполнен ремонт асфальтобетонного покрытия автодрома и нанесена разметка в соответствии с требованиями ГИБДД.

ОО имеет достаточное количество сельскохозяйственной техники: комбайн «Дон-1500 А», комбайны «НИВА-ЭФФЕКТ», трактора МТЗ -80,82 К-701, трактора Т-150К, плуги ПЛН 3-35, 4-35, 5-35 и другая сельскохозяйственная техника. Есть площадка для обучения первоначальным навыкам вождения тракторов и сельскохозяйственной техники. Учебное хозяйство 95 га.

Преподавательский состав профессии обеспечен полностью. Преподаватели и мастера производственного обучения пройдут курсы повышения квалификации, в том числе с учетом подготовки Техникума к чемпионату рабочих профессий и специальностей по стандартам WorldSkills, а также внедрению образовательных стандартов по ТОП-50.

Таблица 7.2.4 - Перечень кабинетов, лабораторий по профессии 35.01.15
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: информационных технологий в профессиональной деятельности; охраны труда и безопасности жизнедеятельности; электротехники, технической механики, метрологии, стандартизации и подтверждения качества гидравлики и теплотехники технической механики основ законодательства в сфере дорожного движения и безопасности движения Лаборатории: технической механики электротехники, электроники, технических измерений и энергоснабжения сварочная Мастерские: слесарная; электромонтажа и ремонта Спортивный комплекс: спортивный зал – 3 шт; тренажерный зал открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; Залы:

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинете используются плакаты (более 80), стенды по учебным дисциплинам и ПМ (более 50), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 90 экз.). В кабинетах произведен косметический ремонт.

В лабораториях, в которых проводится учебная практика, находится все необходимое оборудование и стенды. В 2022 году планируется обновление материальной базы по современным техническим требованиям.

Преподавательский состав обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации и стажировку.

7.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- большая материальная база по профессии, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - наличие гаражей и закрытой площадки для первоначального вождения на территории ОО; - высокая востребованность направления среди абитуриентов; - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация ОО на рынке предоставления образовательных услуг; - наличие парка легковых и грузовых автомобилей	- медленное обновление материальной базы; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы, отсутствует базовое предприятие; - слабое финансирование развития данного направления;
Возможности	Угрозы
- развитие МФЦПК; - повышение квалификации	- наличие конкурентов с аналогичными специальностями и

преподавательского состава, в том числе до мирового уровня Ворлдскиллс Россия; - возможность дальнейшего развития на материальной базе ОО МФЦПК; - создание рабочих мест для сдачи демонстрационного экзамена; - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия	профессиями; - ускорение научного прогресса и как следствие несоответствие ему скорости обновления материальной базы ОО; - недостаточная квалификация педагогического персонала для работы с современным оборудованием
--	--

7.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.
2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.
3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.
4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.
5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.
6. Развитие инклюзивного профессионального образования.
7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.
8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС

7.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Изучение инфраструктурных листов чемпионата Ворлдскиллс Россия и составления перечня необходимого оборудования.	сентябрь-октябрь 2017 г.	Составлен перечень оборудования, необходимого для приобретения с целью соответствия материально-технической базы профессии мировым стандартам: Сформированы перечни необходимого оборудования, которое обеспечит высокий уровень качества подготовленных кадров и обеспечит учебными местами всех желающих получить специальность: - моментоскоп - шайба угловая регулировочная Stahlwille 7380N - стенд для форсунок М-	Заместители директора, преподаватели

				107CR -набор щупов для регулировки клапанов -фильтр выхлопных газов(вытяжная вентиляция) -набор отверток -тиски -диагностический сканер Texa Navigator -пресс-подборщик ППР- 1200 -монтажка -навигатор Рулевое управление, педальный узел. -плуг оборотный; - дисковая пила; - эксцентриковая машина; - монтажная дисковая пила; - электролобзик, - фрезер.	
2	Развитие дополнительного профессионального образования,	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2020 г.	Приобретение оборудование	Преподаватели спецдисциплин, заместители директора

	подготовки и переподготовки кадров	Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2019-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
		Разработка и внедрение обучения по направлению «Эксплуатация с/х техники», «Плотницкое дело», «Столярное дело»	2019-2023 гг.	Разработать учебно-методические материалы по направлению, закупить необходимое оборудование	Методист, преподаватели заместители директора
		обновление площадки;	Май 2018 г.	Реконструкция разметки площадки, эстакад	Старший мастер, Мастера вождения
		Продление лицензии	В 2023г.	Утверждена программа обучения водителей категории «В» и «С»; получена лицензия на право обучения вождению в ОО	Старший мастер, Методист
3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Февраль-май 2020 г.	Наличие экспертов, способных подготовить, организовать и провести демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Эксплуатация с/х техники», «Плотницкое дело», «Столярное дело»	Старший мастер, преподаватели, мастера

		Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов по специальностям Механизация сельского хозяйства, Технология деревообработки, Тракторист-машинист с/х производства	Старший мастер, преподаватели, мастера, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным образованием для обеспечения своевременного развития профессионального обучения	Отдел кадров, заместители директора, старший мастер, директор
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	Старший мастер, заместители директора, методист Выполнено
		Систематический мониторинг	В течении	Подписание соглашений	Старший

		предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	года 2018-2023 гг.	и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	мастер, заместители директора, методист
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Старший мастер, заместители директора, методист
		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2021-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Старший мастер, заместители директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Старший мастер, заместители директора, мастера
5	Участие	Подготовка обучающихся ОО для	2018-2023	Участие в олимпиадах,	Заместители

	обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	гг. ежегодно	конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Эксплуатация с/х техники», «Плотницкое дело», «Столярное дело»	директора, старший мастер, преподаватели
		Подготовка материально-технической базы для участия в компетенциям «Эксплуатация с/х техники», «Плотницкое дело», «Столярное дело»	2017-2023 гг.	Созданы условия для внедрения подготовки участников по новым компетенциям Ворлдскиллс Россия	Заместители директора, старший мастер, эксперты, преподаватели
		Дальнейшее обновление материальной базы до уровня требований Ворлдскиллс Россия.	2017-2023 гг.	Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО инфраструктурным листам чемпионата	Заместители директора, старший мастер, эксперты
		Повышение качества подготовки конкурсантов с Чемпионата Ворлдскиллс Россия	2017-2023 гг.	Призовое место конкурсанта от ОО в Региональном Чемпионате Ворлдскиллс Россия	Заместители директора, преподаватели, старший мастер, методист
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование	Методист, старший мастер, заместители директора

		о состоянии рынка труда		обучающихся	
		Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий трудоустройства для	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Абилимпикс»;	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители

	взаимодействия	области и другими регионами			директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели

8. Развитие направления по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника по специальности 09.02.02 Компьютерные сети

8.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника.

В виду того, что главной отраслью региона является машиностроение и металлообработка представлена тремя сотнями крупных и средних предприятий и семью тысячами малых, специалисты по укрупненной группе 09.00.00 информатика и вычислительная техника будут всегда востребованы на рынке труда.

Согласно данным служб занятости Брянской области на начало 2018 года в районах Брянской области имеются вакансии специалистов по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника (см. Таблицу 8.1). Среднемесячная зарплата составляет 19300 рублей.

Таблица 8.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Техник по компьютерным сетям	2	20700
2	Наладчик технологического оборудования	4	17700

В 2017-2018 уч. году в ОО обучается по специальности 09.02.02 Компьютерные сети четыре группы на базе 9 классов (22 чел. 1 курса, 21 чел. 2 курса, 21 чел. 3 курса и 17 чел. 4 курса)

8.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения по укрупненной группе 09.00.00 Информатика и вычислительная техника по специальности 09.02.02 Компьютерные сети (см. Таблицу 8.2.)

Таблица 8.2 - Перечень кабинетов, лабораторий для обучения по специальности 09.02.02 Компьютерные сети.

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: информатики Лаборатории: информационных ресурсов организации и принципов построения компьютерных систем обеспечения компьютерных сетей, программирования и баз данных вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств

эксплуатации объектов сетевой инфраструктуры
Полигон технического контроля и диагностики сетевой инфраструктуры

Спортивный комплекс:

спортивный зал — 2 шт,

тренажерный зал;

Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;

Актальный зал.

Каждый кабинет и лаборатория оснащены необходимым количеством посадочных мест и размещено компьютерное оборудование с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, интерактивной доской. Для обеспечения учебного процесса в кабинетах и лабораториях используются действующие макеты производственного оборудования (более 150), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 250 экз.). В кабинетах и лабораториях произведен ремонт, изготовлены новые столы, стулья.

С 2018 по 2023 год планируется обновление материальной базы по современным техническим требованиям.

Преподавательский состав специальности обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации.

8.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- высокая востребованность направления среди абитуриентов, - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация техникума на рынке предоставления образовательных услуг; - наличие современного оборудования	- медленное обновление материальной базы по специальности, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы; - слабое финансирование развития данного направления;
Возможности	Угрозы
- повышение квалификации преподавательского состава - развитие условий на материальной базе ОО МФЦПК	- наличие ОО -конкурентов с аналогичными специальностями; - ускорение научного прогресса и как следствие несоответствие ему

-ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия -создание рабочих мест в лаборатории для проведения демонстрационного экзамена	скорости обновления материальной базы ОО; - недостаточная квалификация педагогического персонала для работы с современным оборудованием
---	--

8.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.
2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.
3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.
4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.
5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.
6. Развитие инклюзивного профессионального образования.
7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.
8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС.

8.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Составления перечня необходимого оборудования для специальности.	сентябрь-октябрь 2017 г.	Сформирован перечень необходимого оборудования, которое обеспечит высокий уровень качества подготовленных кадров и обеспечит учебными местами всех желающих получить специальность: - компьютеры; - принтеры; - интерактивные доски; - сканеры	Заместители директора, преподаватели
2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2020 г.	Приобретение оборудования	Преподаватели спецдисциплин, заместители директора
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2019-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК

3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов	Старший мастер, преподаватели, мастера, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным образованием для обеспечения своевременного развития профессионального обучения	Отдел кадров, заместители директора, старший мастер, директор
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Заместители директора, методист, старший мастер,
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Заместители директора, методист
		Заключение договоров с предприятиями о подготовке	Октябрь-ноябрь	Наличие договоров на подготовку	Старший мастер,

		квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Ежегодно	квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	заместители директора, методист
		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2021-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Заместители директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Заместители директора, мастера
		Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных	Заместители директора, старший мастер, преподаватели

				чемпионатах Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Эксплуатация с/х техники», «Плотницкое дело», «Столярное дело»	
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	Подготовка материально-технической базы для участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	2017-2023 гг.	Созданы условия для подготовки участников	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
		Дальнейшее обновление материальной базы	2017-2023 гг.	Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО	Заместители директора, старший мастер, эксперты
		Повышение качества подготовки конкурсантов	2017-2023 гг.	Призовые места конкурсанта от ОО	Преподаватели, старший мастер,
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители директора

		Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение в образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели

9. Организация подготовки высоко востребованных специалистов области 08.00.00. Техника и технологии строительства , в частности по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

**9.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 08.00.00
Техника и технологии строительства.**

Согласно данным служб занятости Брянской области на начало 2018 года в районах Брянской области действуют 8 филиалов АО «Газпром газораспределение Брянск». Среднемесячная зарплата на начало 2018 г. составила 19700 рублей.

Под данным служб занятости Брянской области на декабрь 2017 года, имеются вакансии по укрупненной группе 08.00.00 Техника и технологии строительства. (см. Таблицу 9.1)

Таблица 9.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность, профессия	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Техник в газовом хозяйстве	3	21300
2	Слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования	5	19700

В 2017-2018 уч. году в техникуме обучается по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения четыре группы на базе 9 классов (23 студента 1 курса, 21 студент 2 курса, 23 студента 3 курса и 22 студента 4 курса)

9.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами и лабораториями для обучения в области 08.00.00 Техника и технологии строительства по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (см. Таблицу 9.2.)

Таблица 9.2 - Перечень кабинетов, лабораторий для обучения по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения.

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: газифицированных котельных агрегатов, газовых сетей и установок; эксплуатации оборудования и систем газоснабжения ; геодезии и строительного производства; безопасности жизнедеятельности;

охраны труда;
материаловедения, метрологии, стандартизации и сертификации
инженерной графики.

Лаборатории:

электротехники и электронной техники
средств измерения и систем автоматического управления
организации и принципов построения компьютерных систем
газовая

Спортивный комплекс:

спортивный зал — 2 шт, тренажерный зал;
Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
Актовый зал.

Каждый кабинет теоретической подготовки оснащен необходимым количеством посадочных мест, компьютером преподавателя с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором, имеются подсобные помещения. Для обеспечения учебного процесса в кабинетах и лабораториях используются действующие макеты производственного оборудования (более 30) используются плакаты (более 120), стенды (более 50), раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 250 экз.). В кабинетах произведен ремонт, изготовлены новые столы, стулья.

В лабораториях, в которых проводится учебная практика, находится все необходимое оборудование и стенды. В 2020 году планируется обновление материальной базы по современным техническим требованиям.

Преподавательский состав специальности обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации.

9.3. SWOT-анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- техникум единственное учебное заведение, которое готовит специалистов газовой отрасли в регионе; - наличие лаборатории газового оборудования; - высокая востребованность направления среди абитуриентов, - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование	- медленное обновление материальной базы по специальности, обеспечивающая всестороннее обучение рабочих и специалистов; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы; - слабое финансирование развития данного направления;

мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация техникума на рынке предоставления образовательных услуг; - наличие современного оборудования	
Возможности	Угрозы
- повышение квалификации преподавательского состава - развитие условий на материальной базе ОО МФЦПК - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия - создание рабочих мест в лаборатории для проведения демонстрационного экзамена	- ускорение научного прогресса и как следствие несоответствие ему скорости обновления материальной базы ОО; - недостаточная квалификация педагогического персонала для работы с современным оборудованием

9.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.
2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.
3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.
4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.
5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.
6. Развитие инклюзивного профессионального образования.
7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.
8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС.

9.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Составления перечня необходимого оборудования для специальности.	сентябрь-октябрь 2017 г.	Сформирован перечень необходимого оборудования, которое обеспечит высокий уровень качества подготовленных кадров и обеспечит учебными местами всех желающих получить специальность: - оптические теодолиты; - газоанализаторы; - трассоискатели; - газовые котлы; - газовые плиты.	Заместители директора, преподаватели
2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2020 г.	Приобретение оборудование	Преподаватели спецдисциплин, заместители директора
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2019-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
3	Повышение квалификации	Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить	Старший мастер,

	преподавательского состава	50		внедрение новых образовательных стандартов	преподаватели, мастера, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август Ежегодно	Привлечение молодых опытных специалистов с профильным образованием для обеспечения своевременного развития профессионального обучения	Отдел кадров, заместители директора, старший мастер, директор
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Заместители директора, методист, старший мастер,
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Заместители директора, методист
		Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего	Старший мастер, заместители директора, методист

				звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	
		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2021-2023 гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Заместители директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Заместители директора, мастера
		Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах	Подготовка материально-технической базы для участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	2017-2023 гг.	Созданы условия для подготовки участников	Заместители директора, старший мастер, преподаватели

	профессионального мастерства и региональных чемпионатов Ворлдскиллс Россия	Дальнейшее обновление материальной базы	2017-2023 гг.	Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО	Заместители директора, старший мастер, эксперты
		Повышение качества подготовки конкурсантов	2017-2023 гг.	Призовые места конкурсанта от ОО	Преподаватели, старший мастер,
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители директора
		Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе	Заместители директора, преподаватели

				с инвалидами и лицами с ОВЗ	
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2020-2023 гг.	Внедрение образовательный процесс программ электронного обучения	Заместители директора, Преподаватели, методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели

10. Организация подготовки высоко востребованных специалистов по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

10.1. Анализ текущей ситуации по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление.

Ведущими отраслями региона является машиностроение, металлообработка, сельскохозяйственное производство и другие. Эти отрасли представлены тремя сотнями крупных и средних предприятий и семью тысячами малых. Учитывая большое количество предприятий, специалисты по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление будут всегда востребованы на рынке труда.

Согласно данным служб занятости Брянской области на начало 2018 года в районах Брянской области имеются вакансии специалистов по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление (см. Таблицу 10.1). Среднемесячная зарплата составляет 16950 рублей.

Таблица 10.1. - Вакансии на декабрь 2017 г.

№ п/п	Специальность	Количество вакантных мест	Заработная плата, руб
1	Экономист	5	16200
2	Бухгалтер	4	17700

В 2018 уч. году в ОО планирует набрать по специальности 38.00.00 Экономика и управление группу на базе 9 классов в количестве 25 чел.

10.2. Материально-техническая база и кадры

На 2018 г. ОО располагает кабинетами для обучения по укрупненной группе 38.00.00 Экономика и управление по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (см. Таблицу 10.2.)

Таблица 10.2 - Перечень кабинетов, лабораторий для обучения по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Наименование кабинетов, лабораторий
Кабинеты: информатики вычислительной техники бухгалтерского учёта, налогообложения и аудита анализа ФХД, финансов, денежного обращения и кредитов экономики организации менеджмента, маркетинга и экономической теории Спортивный комплекс: спортивный зал — 2 шт, тренажерный зал; Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; Актный зал.

Каждый кабинет оснащены необходимым количеством посадочных мест, у преподавателей размещено компьютерное оборудование с доступом к сети Интернет, мультимедийным проектором и экраном, телевизором. Для обеспечения учебного процесса в кабинетах используются программное обеспечение, раздаточный материал, наглядные пособия, инструкционные карты и т.п. (около 250 экз.). В кабинетах произведен ремонт, изготовлены новые столы, стулья.

С 2018 по 2023 год планируется обновление материальной базы по современным требованиям.

Преподавательский состав специальности обеспечен полностью. Они регулярно проходят курсы повышения квалификации.

10.3. SWOT - анализ направления

Сильные стороны	Слабые стороны
- востребованность направления среди абитуриентов, - квалифицированные педагогические работники с большим стажем работы по направлению; - использование мультимедийных технологий в преподавании; - положительная репутация техникума на рынке предоставления образовательных услуг;	- медленное обновление материальной базы по специальности, обеспечивающая всестороннее обучение специалистов; - отсутствует механизм привлечения работодателей в области для развития материальной базы; - слабое финансирование развития данного направления;
Возможности	Угрозы
- повышение квалификации преподавательского состава - развитие условий на материальной базе ОО МФЦПК - ориентация на новейшие образовательные стандарты ТОП-50 и компетенции Ворлдскиллс Россия	- наличие ОО -конкурентов с аналогичными специальностями;

10.4. Приоритетные направления развития области

Главной стратегической целью развития данной профессии является создание рабочих мест в ОО для практической подготовки обучающихся и квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия и потребностями рынка труда Брянской области по востребованным и

перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Для этого выделяются следующие блоки мероприятий:

1. Развитие учебно-материальной базы путем создания современных лабораторий и мастерских, для обеспечения качества в подготовке кадров.

2. Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.

3. Повышение квалификации преподавательского состава, его омоложение путем привлечения молодых инициативных специалистов.

4. Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.

5. Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Ворлдскиллс Россия регионального и всероссийского уровней.

6. Развитие инклюзивного профессионального образования.

7. Развитие сетевого взаимодействия с ведущими ОО области.

8. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО, используемых при реализации ФГОС.

10.5. План-график реализации направлений

№ пп	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие материально-технической базы.	Составления перечня необходимого оборудования для специальности.	сентябрь-октябрь 2017 г.	Сформирован перечень необходимого оборудования, которое обеспечит высокий уровень качества подготовленных кадров и обеспечит учебными местами всех желающих получить специальность	Заместители директора, преподаватели
2	Развитие дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров	Обновление учебных кабинетов и методического обеспечения	Ноябрь 2020 г.	Приобретение оборудование	Преподаватели спецдисциплин, заместители директора
		Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, программ подготовки и переподготовки кадров для взрослого населения, обучающихся школ, инвалидов и лиц с ОВЗ	2019-2023	Разработка программ с учетом приобретенного оборудования	Старший мастер, преподаватели спецдисциплин, зав. МФЦПК
3	Повышение квалификации преподавательского состава	Обучение по новым образовательным стандартам ТОП-50	Декабрь 2018 г.	Наличие специалиста, способного обеспечить внедрение новых образовательных стандартов	Старший мастер, преподаватели, мастера, методист
		Обновление преподавательского состава	Июнь-август	Привлечение молодых опытных специалистов с	Отдел кадров, заместители

			Ежегодно	профильным образованием обеспечения своевременного развития профессионального обучения	директора, старший мастер, директор
4	Укрепление связей с базовыми предприятиями для подготовки рабочих с нужными им навыками и умениями.	Систематический мониторинг предприятий, входящих в экономическую зону региона и нуждающихся в выпускниках Техникума	В течении года 2018-2023 гг.	Подписание соглашений и договоров с новыми предприятиями и обеспечение будущих наборов обучающихся согласно их потребностям	Заместители директора, методист, старший мастер,
		Привлечение предприятий к участию в формировании перечня навыков и умений, которыми должны обладать выпускники для удовлетворения потребностей работодателей района	2018-2023 гг.	Наличие требований к знаниям, умениям и навыкам выпускников, обеспечивающих высокую востребованность их среди работодателей	Заместители директора, методист
		Заключение договоров с предприятиями о подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, согласование программ	Октябрь-ноябрь Ежегодно	Наличие договоров на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, свидетельствующее о потребности предприятий региона в кадрах	Старший мастер, заместители директора, методист

		Привлечение непосредственных работодателей к сдаче демонстрационного экзамена;	2021-2023гг.	Наличие соглашений с предприятиями об участии в проведении демонстрационного экзамена выпускников;	Заместители директора
		Привлечение финансовой и спонсорской помощи для обеспечения повышения качества учебного процесса в ОО	2019-2023 гг.	Наличие источника дополнительного финансирования для развития материально-технической базы, учебного процесса и репутации ОО	Старший мастер, заместители директора, методист
		Создание на базе ОО службы содействия трудоустройству выпускников для усовершенствования механизма контакта работодателя и выпускника	2018-2019 гг.	Создана служба по содействию трудоустройства выпускников	Заместители директора, мастера
		Подготовка обучающихся ОО для участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс Россия	2018-2023 гг. ежегодно	Участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
5	Участие обучающихся ОО в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и региональных чемпионатах Ворлдскиллс Россия	Подготовка материально-технической базы для участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	2017-2023 гг.	Созданы условия для подготовки участников	Заместители директора, старший мастер, преподаватели
		Дальнейшее обновление материальной базы	2017-2023 гг.	Наличие созданных заявок и оформленных закупок оборудования; полное соответствия МТО ОО	Заместители директора, старший мастер, эксперты

		Повышение качества подготовки конкурсантов	2017-2023 гг.	Призовые места конкурсанта от ОО	Преподаватели, старший мастер,
6	Развитие инклюзивного профессионального образования.	Проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний-работодателей, дней карьеры во взаимодействии с ЦЗН;	В течение года, 2018-2023 гг.	Презентация предприятий для трудоустройства	Заместители директора, педагог организатор
		Участие обучающихся с инвалидностью в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.	В течение года, 2018-2023 гг.	Привлечение лиц с инвалидностью к участию в конкурсах различного уровня	Методист, старший мастер, заместители директора
		Создание в ОО беспрепятственного передвижения обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по учебным корпусам	2019-2023 гг.	Установка пандусов, звукового оповещения	Методист, старший мастер, заместители директора
		Консультационная работа с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	В течение года, 2018-2023 гг.	Изучение состояния рынка труда Брянской области и информирование обучающихся	Методист, старший мастер, заместители директора
		Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала	2020 гг.	Разработка должностных инструкций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Отдел кадров, заместители директора
		Прохождение специальных курсов по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	2020-2023 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	Заместители директора, преподаватели
		Разработка индивидуальных образовательных программ с использованием электронного	2020-2023 гг.	Внедрение образовательный процесс программ	Заместители директора, Преподаватели,

		обучения и дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ОВЗ.		электронного обучения	методист
7	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Брянской области и другими регионами	2020-2023 гг.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, заместители директора
8	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ОО	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Февраль 2020 г.	Закупка программного обеспечения	Старший мастер, методист, преподаватели